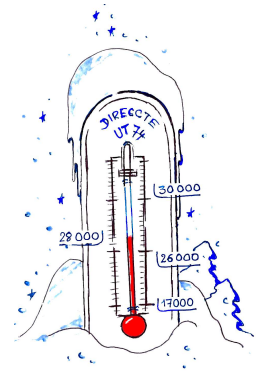




perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

Octobre 2011



« Nouvelle hausse »

Les évolutions d'un mois sur l'autre (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A :

+ 1,7 % Cette nouvelle augmentation, la plus marquée depuis juin dernier, lorsque la demande d'emploi est repartie à la hausse, est dans le même temps et pour la première fois ces derniers mois, supérieure aux moyennes régionale (+ 1,4%) et nationale (+ 1,2%).

Fin octobre 2011 il y avait 28310 inscrits à Pôle-emploi soit une progression sur un mois de 471 personnes, un chiffre qu'il faut multiplier par plus de 4, soit 2 200 demandeurs d'emploi supplémentaires pour faire une comparaison avec le mois de mai dernier et son total de 26111.

Les jeunes femmes de moins de 25 ans en recul de 0,5% constituent la seule catégorie d'âge et de genre à faire exception à ce mouvement général haussier.

Demande d'emploi de catégories A B C

+ 1,2 % Cette progression, soit 489 personnes de plus, est plus prononcée que le niveau enregistré régionalement et nationalement (+0,4%). Toutes les catégories d'âge et de genre se trouvent rattrapées par cette orientation à la hausse dans des proportions qui vont de 0,1% pour les jeunes hommes à 1,6% pour les hommes de plus de 50 ans.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
CATEGORIE A (données CVS)			
		Variations	
		mensuelle	annuelle
Haute-Savoie			
Hommes	14 159	2,0%	0,4%
Femmes	14 151	1,4%	3,5%
< 25 ans	3 590	-0,2%	-1,7%
25 - 49 ans	18 709	1,9%	1,4%
50 ans et plus	6 011	2,3%	6,1%
Hommes < 25 ans	1 804	0,2%	-5,1%
25 - 49 ans	9 250	2,3%	-0,1%
50 ans et plus	3 106	2,3%	5,9%
Femmes < 25 ans	1 786	-0,5%	1,9%
25 - 49 ans	9 459	1,5%	3,0%
50 ans et plus	2 905	2,3%	6,3%
Ensemble de la catégorie A	28 310	1,7%	2,0%

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A :

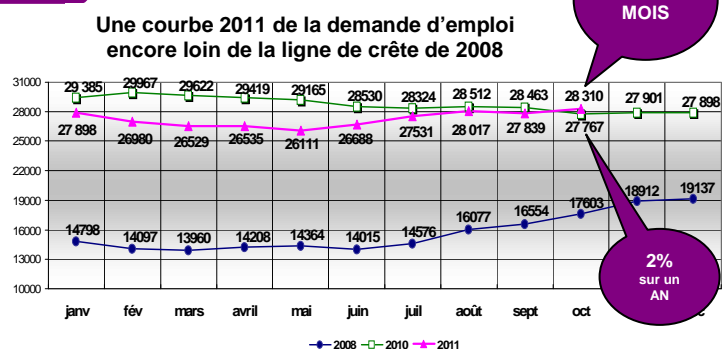
2 % Ce pourcentage de hausse, certes en deçà des résultats régional (+4,2%) et national (+4,9%), vient rompre un cycle jusqu'alors continu de recul de la demande d'emploi pour atteindre les -10% encore en mai dernier, mois qui, en référence à la phase de reprise économique, a constitué un point bas dans la demande d'emploi.

Les jeunes hommes de moins de 25 ans que les offres d'emploi avaient contribué à sortir en nombre des fichiers de Pôle-emploi, restent sur une évolution baissière (- 5,1%) qu'il faut remettre en perspective au regard de l'amplitude d'un recul qui était de -24,1% en mai dernier.

Les femmes de plus de 50 ans en progression de 6,3%, tout comme les hommes du même âge, en hausse également (5,9%) se trouvent à nouveau fragilisées.

Demande d'emploi de catégories A B C

+ 1,2 % Cette augmentation, bien plus franche qu'en septembre (+0,6%) reste ce mois encore en deçà des données régionale et nationale de respectivement +5,3% et 5,2%.



EVOLUTION ANNUELLE en données brutes (département et bassins d'emploi)

HAUTE-SAVOIE			
Données brutes	Septembre 2010	Septembre 2011	Variation sur un an
Hommes	14 498	14 503	0,0%
Femmes	14 957	15 462	3,4%
Moins de 25 ans	4 530	4 451	-1,7%
entre 25 et 49 ans	19 293	19 544	1,3%
50 ans et plus	5 632	5 970	6,0%
Chômeurs de longue durée (CLD)	7 577	7 224	-4,7%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	2 148	2 715	26,4%
Ensemble de la catégorie A	29 455	29 965	1,7%

Le bassin Annécien



Données brutes	oct-10	oct-11	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	4 807	4 930	2,6%
Femmes	4 832	5 094	5,4%
Moins de 25 ans	1 557	1 568	0,7%
entre 25 et 49 ans	6 217	6 466	4,0%
50 ans et plus	1 865	1 990	6,7%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 483	2 594	4,5%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	723	1 020	41,1%
Ensemble de la catégorie A	9 639	10 024	4,0%

+ 4 % Cette augmentation est bien supérieure à la moyenne départementale (+1,7%). Les trois catégories d'âge sont touchées par cette hausse mais dans des proportions plus fortes (+6,7%) pour les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans que pour les jeunes (+0,7%).

Ce bassin d'emploi ne parvient pas, avec une progression de 41,1%, à contenir le nombre de ses demandeurs d'emploi de très longue durée (24 mois d'inscription et plus). Il est aussi le seul à enregistrer un mouvement haussier (+4,5%) du chômage de longue durée (entre 12 et 24 mois d'inscription), quand la moyenne départementale s'affiche à la baisse (-4,7%).

Pour prendre à titre de comparaison deux points de repère, la demande d'emploi (**en données brutes**) s'élevait à 9 729 à la fin septembre et à 8 884 à la fin mai.

l'Arve



Données brutes	oct-10	oct-11	variation sur un an
ARVE			
Hommes	3 608	3 530	-2,2%
Femmes	4 047	3 997	-1,2%
Moins de 25 ans	1 255	1 174	-6,5%
entre 25 et 49 ans	4 911	4 796	-2,3%
50 ans et plus	1 489	1 557	4,6%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 884	1 686	-10,5%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	620	674	8,7%
Ensemble de la catégorie A	7 655	7 527	-1,7%

- 1,7 % Avec ce résultat, l'orientation générale reste baissière mais se décline selon un schéma d'évolution contrasté comme en atteste la diminution de -6,5% pour les jeunes qui tranche avec la hausse de 4,6% pour les seniors.

Si le chômage de très longue durée est en progression de 8,7% à comparer à la moyenne départementale de 26,4%, les demandeurs d'emploi de longue durée restent en recul de 10,5% soit deux fois mieux que la moyenne départementale (-4,7%).

A la fin septembre, il y avait, **en données brutes**, 6 818 demandeurs d'emploi dans la Vallée de l'Arve soit 709 de moins qu'à fin octobre. Ils étaient 6 648 en mai.

Le Genevois



Données brutes	oct-10	oct-11	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	3 469	3 509	1,2%
Femmes	3 240	3 418	5,5%
Moins de 25 ans	851	844	-0,8%
entre 25 et 49 ans	4 596	4 725	2,8%
50 ans et plus	1 262	1 358	7,6%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 932	1 766	-8,6%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	463	603	30,2%
Ensemble de la catégorie A	6 709	6 927	3,2%

+ 3,2 % Cette hausse, presque deux fois supérieure au résultat départemental, touche principalement les plus de 50 ans en augmentation de 7,6%, soit la plus forte progression par rapport aux 3 autres territoires.

La situation des demandeurs d'emploi de très longue durée se dégrade (+30,2%) quand celle des demandeurs d'emploi de longue durée (-8,6%) se situe avantagement au regard de la donnée départementale (-4,7%).

A la fin septembre, le total des demandeurs d'emploi **en données brutes** était de 6 743 pour une référence à fin mai de 6 400.

Le Chablais



Données brutes	oct-10	oct-11	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	2 548	2 489	-2,3%
Femmes	2 780	2 899	4,3%
Moins de 25 ans	832	846	1,7%
entre 25 et 49 ans	3 487	3 489	0,1%
50 ans et plus	1 009	1 053	4,4%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 259	1 160	-7,9%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	338	415	22,8%
Ensemble de la catégorie A	5 328	5 388	1,1%

1,1 % Cette progression globale n'épargne aucune catégorie d'âge, touchant d'un côté, et c'est ce qui démarque ce bassin d'emploi des autres territoires, les jeunes (+1,7%) et de l'autre les 50 ans et plus (+4,4%).

La hausse de 22,8% pour le chômage de très longue durée retient l'attention alors que le chômage de longue durée reste en baisse (-7,9%).

A la fin septembre, toujours **en données brutes**, le nombre de demandeurs d'emploi s'élevait au total à 4 956, soit 432 demandeurs d'emploi de moins qu'à fin octobre. Ils étaient 4 655 à la fin mai 2011.

CONCLUSION



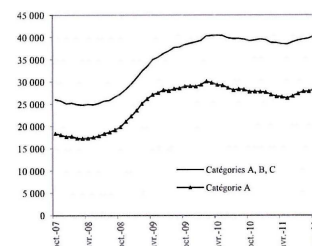
Le tassement, pour ne pas parler de ralentissement, évoqué pour parler du contexte économique, s'est, sur le champ de l'emploi, traduit par un coup de frein.

En effet, 2 200 demandeurs d'emploi de plus en Haute-Savoie, sont venus, sur les 5 derniers mois, gonfler les fichiers de Pôle-emploi.

Dans une situation qui, sur le front des embauches commence à se tendre, la mobilisation autour des recrutements en Contrats d'Accompagnement dans l'Emploi (CAE) dans le secteur non marchand, ne parvient pas à être optimale, comme en attestent les 500 contrats qu'il sera difficile de signer d'ici la fin de l'année 2011.

Face à l'augmentation de la demande d'emploi, les actions conduites en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés dans les trois fonctions publiques, sont du plus grand intérêt. (cf page suivante)

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi, catégories A et A, B, C (données CVS)



Actions en faveur de l'emploi des personnes handicapées dans les trois fonctions publiques

La loi « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées », du 11 février 2005 a renforcé l'obligation d'emploi de personnes handicapées dans les trois fonctions publiques en créant le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans les Fonctions Publiques (FIPHFP – homologue de l'agefiph pour le secteur privé). L'ensemble des employeurs publics de plus de 20 agents est soumis à l'obligation d'emploi de 6% de travailleurs handicapés. Conséquemment, ils rencontrent les mêmes problématiques de recrutement que leurs homologues du privé.

C'est pourquoi, l'un des axes de force de la politique du FIPHFP consiste à :

- favoriser l'intégration des personnes handicapées par la voie de l'alternance
- pérenniser les emplois des agents en contrats aidés ou d'alternance.

Le FIPHFP propose ainsi tout un éventail d'aides financières sur ces types de contrats :

Le contrat d'apprentissage

L'apprentissage, sans limite d'âge pour les personnes handicapées, un mode de recrutement « gagnant - gagnant » : les travailleurs handicapés, souvent peu qualifiés, trouvent à se former tout en étant rémunérés et les employeurs peuvent financer la formation d'agents handicapés en vue de leur intégration. Depuis 2009, le FIPHFP a développé un dispositif financier incitatif complet en direction de l'employeur :

- Indemnité forfaitaire de 4000€ / année d'apprentissage si le contrat d'apprentissage est confirmé à l'issue des 2 premiers mois
- Aide financière destinée à la prise en charge des frais d'accompagnement, montant max : 4529.20€ (520 x SMIC horaire brut / année d'apprentissage)
- Prime à l'insertion de 1600€ si à l'issue du contrat d'apprentissage l'employeur conclut avec l'apprenti un CDI
- Prime pour l'apprenti (via l'employeur) d'une aide à la formation de 1525€ versée la 1ère année d'apprentissage à la confirmation de son embauche (acquisition du matériel scolaire et professionnelle nécessaire à la formation)
- Remboursement à l'employeur des coûts liés à la compensation de son handicap dans le cadre des aides du FIPHFP (aides techniques et humaines...)

Pérennisation des CAE (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi) : prime à l'insertion durable

Le FIPHFP verse aux employeurs publics **une prime à l'insertion durable d'un montant de 6000€** pour toute embauche d'un travailleur handicapé recruté par la voie contractuelle. Cette prime sera versée en 2 fois :

- 2000€ à la signature du CDD d'une durée hebdomadaire au moins égale à celle prévue au contrat
- 4000€ lorsque la titularisation de la personne est prononcée.

Une aide financière plafonnée à hauteur de 520 fois le SMIC horaire brut, destinée à la prise en charge (par un opérateur externe) d'un dispositif d'accompagnement d'agent handicapé recruté par la voie contractuelle consécutivement à un CAE.

En janvier 2011, les responsables des trois fonctions publiques de la Haute-Savoie ont souhaité apporter une réponse volontariste et concertée à la mise en application de la loi du 11 février 2005 sur le handicap.

Cette volonté s'est concrétisée par la signature en janvier 2011 d'un « Pacte Territorial pour l'Emploi des Personnes Handicapées dans les fonctions publiques de l'Etat, des Collectivités locales et des Etablissements Hospitaliers de la Haute-Savoie », pour une période de trois ans. Ce Pacte est porté par le Préfet du département et financé par le FIPHFP. Il s'agit d'une expérience originale engageant l'ensemble des employeurs publics de la Haute-Savoie, en partenariat avec le Service Public de l'Emploi.

La structure d'animation du Pacte74 – **AGIR'H** est à la disposition des employeurs publics pour les accompagner dans leurs réflexions et projets d'insertion et de maintien dans l'emploi de personnes handicapées. N'hésitez pas à solliciter l'opérateur en charge de l'animation opérationnelle de ce Pacte territorial à l'adresse ci-dessous :

Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

DIRECCTE Rhône-Alpes

Unité Territoriale de la Haute-Savoie
48, avenue de la République - 74960 CRAN-GEVRIER
BP 9001 - 74990 ANNECY Cedex 9
☎ 04 50 88 28 00 - télécopie 04 50 88 28 96

<http://dd74.travail-ra.fr> - <http://haute-savoie.pref.gouv.fr>

agir'H : Sophie CORDEL

Tél : 04 79 84 35 73

Portable : 06 82 69 64 46

Courriel : scordel@agir-h.org