



Perçu trimestriel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

1er trimestre 2022

Taux de chômage
4^{ème} trimestre 2021



7.2 %

6.4 %

5.9 %

La demande d'emploi en baisse pour le 4^{ème} trimestre consécutif

Les évolutions d'un trimestre sur l'autre : données CVS
(Corrigées des variations saisonnières)

Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercé aucune activité, même réduite)

-7,3% Au 1^{er} trimestre 2022, le nombre de personnes inscrites à Pôle Emploi en Haute-Savoie et n'ayant exercé aucune activité (cat. A) s'élève à **34 370** et recule de -7,3% par rapport au 4^{ème} trimestre 2021, soit - 2 720 demandeurs d'emploi.

Cette diminution est supérieure aux rythmes régional (-5,8%) et national (-5,3%).

Cette forte baisse est la deuxième d'Auvergne Rhône Alpes après la Savoie (-8,1%).

Cette diminution de la demande d'emploi est un peu plus marquée chez les hommes (-8,4 %) que chez les femmes (-6,2%) et **bénéficie fortement aux jeunes dont le nombre recule de -13%**. Les autres tranches d'âges évoluent également à la baisse mais moins fortement : -6,7% pour les 25-49 ans et -6,7% pour les plus de 50 ans.

Demande d'emploi de catégories A B C

Cat B : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

Cat C : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

-4% En cumulant les personnes qui alternent emploi et chômage (catégories B et C), le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC affiche une baisse (-5,1%) et s'élève à **60 690 soit -2 250 personnes**.

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

-25,8% Sur 1 an, la demande d'emploi de la catégorie A, affiche **une diminution très importante avec - 25,8%**, supérieure aux évolutions baissières régionale -19% et nationale -16,5%.

Cette forte baisse qui se traduit par - 11 920 demandeurs d'emploi est la deuxième d'Auvergne Rhône Alpes après la Savoie (-32,7%), évolution logique puisque ces 2 départements avaient connu les plus fortes hausses en 2020 et 1^{er} trim 2021.

Dans tous les départements, le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A est inférieur à celui du quatrième trimestre 2019, avant crise sanitaire, 36 650 DE cat A au 4^{ème} trim 2019 en Haute-Savoie. Tous les départements de la région y compris la Haute-Savoie ont largement effacé les effets de la crise sanitaire.

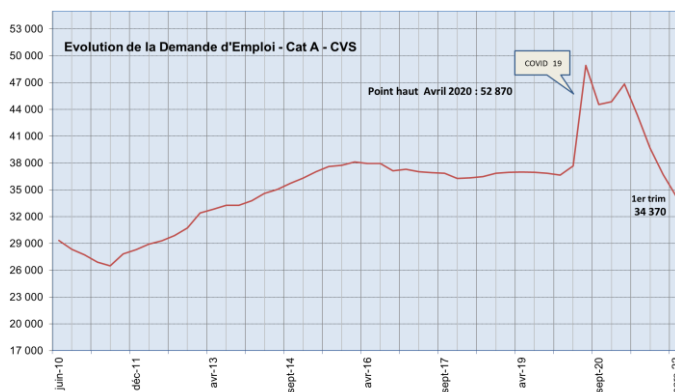
Cette baisse annuelle impacte positivement tous les demandeurs quel que soit leur genre, avec toutefois une baisse plus marquée pour les hommes (-27,2%) que pour les femmes -24,2%, ou leur âge avec des intensités variables : **-39,6% pour les jeunes**, -26,2% pour les 25-49 ans et -17,9% pour les plus de 50 ans..

Demande d'emploi de catégories A B C

-14,5% Sur 1 an, l'évolution à la baisse de l'ensemble des catégories ABC s'établit à **-14,5% (- 10 330 personnes)**, pour -10% au plan régional et -8,4% au plan national. Un passage des demandeurs d'emploi de catégorie A vers la catégorie C est également observé, la catégorie C augmente de 6% ce qui signifie que les demandeurs d'emploi ont retrouvé au cours du 1^{er} trim 2022, une activité de plus longue durée.

Les chômeurs de longue durée (inscrits depuis un an ou plus) représentent 43,6% (47,2 % en ARA) des personnes inscrites en catégorie A, B et C soit 26 490 demandeurs d'emploi. Leur nombre recule de -6,1% au 1^{er} trimestre 2022 et de -11,4% sur 1 an.

CATEGORIE A (données CVS)			
		variations	
		trimestrielle	annuelle
1er trimestre 2022		Haute-Savoie	
Hommes	17 390	-8,4%	-27,2%
Femmes	16 980	-6,2%	-24,2%
<hr/>			
< 25 ans	3 280	-13,0%	-39,6%
25 - 49 ans	21 800	-6,7%	-26,2%
50 ans et plus	9 290	-6,7%	-17,9%
<hr/>			
Hommes < 25 ans	1 730	-14,8%	-40,8%
Hommes 25-49 ans	10 760	-8,1%	-28,7%
Hommes 50 ans et +	4 910	-6,3%	-16,5%
<hr/>			
Femmes < 25 ans	1 550	-10,9%	-38,2%
Femmes 25 à 49 ans	11 050	-5,2%	-23,5%
Femmes 50 ans et +	4 380	-7,2%	-19,5%
<hr/>			
Ensemble de la catégorie A	34 370	-7,3%	-25,8%



Les données brutes ci-dessous ne peuvent pas être comparées aux données CVS (corrigé des variations saisonnières) des publications départementales et régionales (page 1). Il s'agit d'un « stock » de demandeurs d'emploi en fin de trimestre et non pas d'une moyenne trimestrielle.

Les taux de chômage sont ceux des zones INSEE qui ne recouvrent pas les arrondissements.

Anancy

-14,5% Cet arrondissement qui concentre 31% des demandeurs d'emploi en catégorie A,B,C (18 675) du département, affiche avec 14,5%, la 3^{ème} plus forte baisse du département.

Cette évolution positive bénéficie plus aux hommes (-16,9%) qu'aux femmes (-12,1%) ainsi **qu'aux jeunes dont le nombre recule de -29,4%** ;

Le **taux de chômage du bassin annécien** (zonage INSEE) au 4^{ème} trimestre 2021 s'établit à **4,9%**, soit une baisse de 0,7 point en évolution annuelle. C'est sur ce territoire que le taux de chômage est le plus bas du département après celui de la zone Mt blanc.

Données brutes	1er trim	variation sur un an
ANNECY	18 675	-14,5%
Hommes	8 907	-16,9%
Femmes	9 768	-12,1%
Moins de 25 ans	1 766	-29,4%
entre 25 et 49 ans	12 004	-14,0%
50 ans et plus	4 905	-8,7%
Chômeurs de longue durée (CLD)	8 026	-15,4%

Bonneville

-18% Cet arrondissement qui représente 23% des demandeurs d'emploi (13 511) affiche tout comme aux 2 trimestres précédents, **la plus forte baisse (-18%) du département**.

Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-19,7%) que pour les femmes (-16,4%).

La diminution de la demande d'emploi des jeunes est de loin, la plus élevée des 4 arrondissements avec un recul de (-32,4%).

Le **taux de chômage de la zone Mont Blanc** s'établit à **4,1%** au 4^{ème} trimestre 2021 soit une diminution de 1,3 point sur 1 an et redevient ainsi le **taux le plus bas du département**, après la hausse inédite du 1^{er} trimestre 21 liée à la saison blanche.

La **vallée de l'Arve** affiche un taux de chômage de **6,6%**, soit -0,7 point en évolution annuelle. C'est le **taux le plus élevé du département**.

Données brutes	1er trim	variation sur un an
BONNEVILLE	13 511	-18,0%
Hommes	6 479	-19,7%
Femmes	7 032	-16,4%
Moins de 25 ans	1 285	-32,4%
entre 25 et 49 ans	8 561	-18,6%
50 ans et plus	3 665	-9,8%
Chômeurs de longue durée (CLD)	6 232	-15,8%

Saint-Julien-en-Genevois

-12,8% Cet arrondissement qui concentre 27% des demandeurs d'emploi (15 762) s'affiche également à la baisse (-12,8%), mais la moins intense du département.

Cette diminution est plus marquée pour les hommes (-14,3%) que pour les femmes (-11,1%). La demande d'emploi des jeunes s'oriente à la baisse (-19,4%) comme sur les autres territoires, mais moins fortement.

Il en est de même pour les plus de 50 ans dont la baisse de (-7,5%) reste inférieure au rythme départemental.

Le **taux de chômage dans le genevois français** au 4^{ème} trimestre 2021 s'établit à **6,5%**, en recul de 0,7 point sur 1 an.

Données brutes	1er trim	variation sur un an
SAINT JULIEN EN GNEVOIS	15 762	-12,8%
Hommes	8 077	-14,3%
Femmes	7 685	-11,1%
Moins de 25 ans	1 290	-19,4%
entre 25 et 49 ans	10 634	-13,7%
50 ans et plus	3 838	-7,5%
Chômeurs de longue durée (CLD)	6 450	-16,8%

Thonon-Les-Bains

-16,1% Les demandeurs d'emploi (11 338) dans cet arrondissement pèsent 19% du poids départemental. L'évolution annuelle de la demande d'emploi s'oriente à la baisse (-16,1%), la 2^{ème} plus forte baisse après l'Arve.

Cette diminution bénéficie plus aux hommes dont le nombre recule de (-18%) qu'aux femmes (-14,2%). Tout comme dans l'Arve, **le chômage des jeunes recule fortement (-32,1%)**.

Le **taux de chômage du Chablais** s'affiche à **6,2%** au 4^{ème} trimestre 2021 soit une diminution de 0,8 point sur un an.

Données brutes	1er trim	variation sur un an
THONON LES BAINS	11 338	-16,1%
Hommes	5 504	-18,0%
Femmes	5 834	-14,2%
Moins de 25 ans	935	-32,1%
entre 25 et 49 ans	7 275	-16,4%
50 ans et plus	3 128	-9,1%
Chômeurs de longue durée (CLD)	5 148	-13,8%