



perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

Mars 2012

« Baisse du chômage en mars : tendance ou éclaircie ? »

Les évolutions d'un mois sur l'autre (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

-1,8 % pour la première fois depuis maintenant 9 mois, les chiffres de l'emploi s'orientent enfin à la baisse. Après le flux habituel des inscriptions/sorties des fichiers de Pôle emploi, on comptabilise 543 demandeurs d'emploi de moins qu'en début de mois avec un total qui se stabilise à **28 870** à fin mars.

C'est, en Rhône-Alpes, le seul département avec la Savoie (-0,5%) qui voit le nombre de chômeurs diminuer d'un mois sur l'autre, la région enregistrant une hausse de 0,1%, dans la droite ligne du niveau national dont la demande d'emploi progresse de 0,6%.

Ce sont les femmes qui enregistrent les plus grosses variations : les plus jeunes d'entre elles voient leur nombre chuter de 7,3% quand leurs homologues de 50 ans et plus progressent de 1,2% dans la demande d'emploi.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
CATEGORIE A (données CVS)			
		Variations	
	mars-12	mensuelle	annuelle
		Haute-Savoie	
Hommes	14 554	-1,8%	8,7%
Femmes	14 316	-1,9%	7,6%
< 25 ans	3 493	-5,2%	3,2%
25 - 49 ans	19 073	-2,0%	7,3%
50 ans et plus	6 304	0,5%	13,8%
Hommes < 25 ans	1 817	-3,2%	7,1%
25 - 49 ans	9 549	-2,0%	8,0%
50 ans et plus	3 187	-0,2%	11,9%
Femmes < 25 ans	1 676	-7,3%	-0,7%
25 - 49 ans	9 523	-1,9%	6,7%
50 ans et plus	3 117	1,2%	15,7%
Ensemble de la catégorie A	28 870	-1,8%	8,1%

Demande d'emploi de catégories A B C

-0.4% Le nombre de demandeurs d'emploi immédiatement disponibles ou en activité réduite s'incline lui aussi à la baisse mais dans de moindres proportions : avec 186 demandeurs d'emplois de moins d'un mois sur l'autre, la Haute Savoie se distingue de l'ensemble des départements de la Région Rhône Alpes dont la progression moyenne se situe à 0,6%, là où le niveau national progresse de 0,7%.

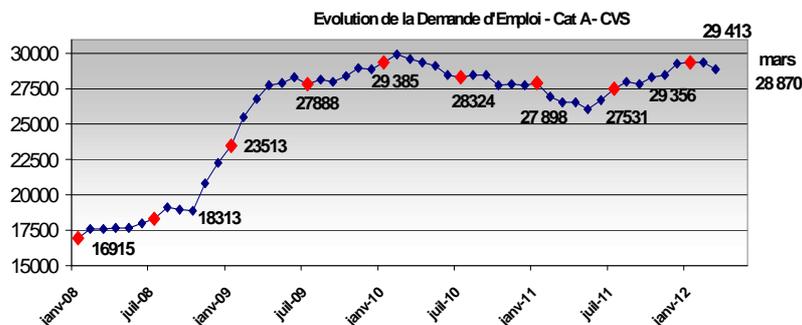
Cette évolution se fait en faveur des demandeurs d'emplois de moins d'un an dont le nombre décroît de 0,9% quand celui des chômeurs de longue durée progresse de 0,6%.

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

8,1% La Haute Savoie se démarque là aussi du niveau régional mais cette fois-ci à son désavantage s'agissant de la variation annuelle : avec 8,1% de demandeurs d'emplois de plus qu'en mars 2011, elle dépasse de quasiment 1 point les moyennes régionale et nationale qui progressent toutes deux de 7,2%.

Les 2171 demandeurs d'emplois de plus se répartissent sur les trois catégories d'âge mais de manière plus marquée sur la population senior qui progresse de 13,8% en un an (15,7% pour les femmes de 50 ans et plus)

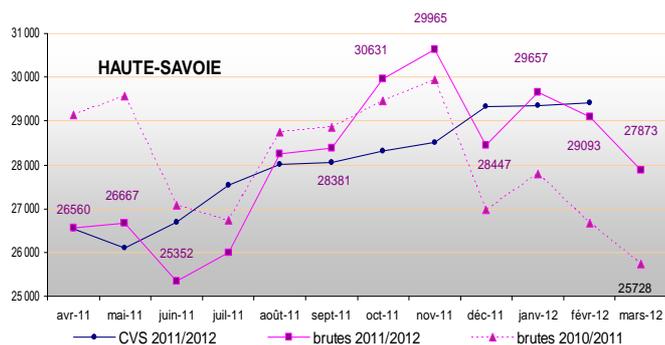


Demande d'emploi de catégories A B C

7,1% cette évolution supérieure aux rythmes régional et national (6,6% et 6,4%) concerne toutes les catégories d'âge et de genre, mais de manière là encore plus affirmée s'agissant des seniors (+12,2%)

Evolution annuelle en données brutes

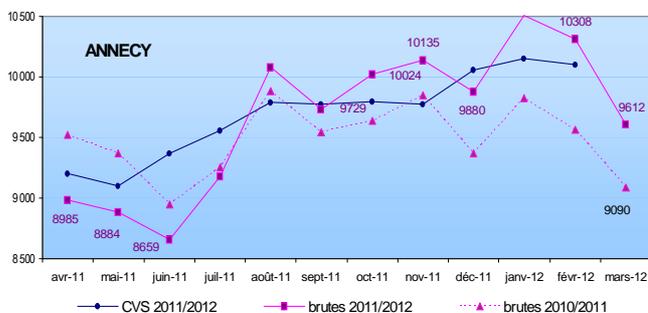
Haute Savoie



Données brutes	mars-11	mars-12	variation sur un an
HAUTE SAVOIE			
Hommes	13 354	14 530	8,8%
Femmes	12 374	13 343	7,8%
Moins de 25 ans	2 982	3 087	3,5%
entre 25 et 49 ans	17 201	18 480	7,4%
50 ans et plus	5 545	6 306	13,7%
Chômeurs de longue durée (CLD)	6 981	7 380	5,7%
Chômeurs de très longue durée (CTL)	2 400	2 842	18,4%
Ensemble de la catégorie A	25 728	27 873	8,3%

Evolution annuelle par Bassin en données brutes

Le bassin Annecien



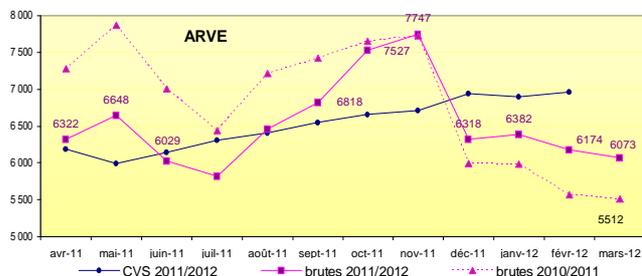
Données brutes	mars-11	mars-12	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	4 674	4 977	6,5%
Femmes	4 416	4 635	5,0%
Moins de 25 ans	1 074	1 046	-2,6%
entre 25 et 49 ans	6 050	6 327	4,6%
50 ans et plus	1 966	2 239	13,9%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 511	2 612	4,0%
Chômeurs de très longue durée (CTL)	824	1 039	26,1%
Ensemble de la catégorie A	9 090	9 612	5,7%

5,7% Alors que tous les territoires voient le nombre de leurs demandeurs d'emplois progresser de plus ou moins 10%, le bassin annecien affiche une augmentation modérée avec un taux deux fois inférieur de 5,7%.

Cette tendance en fait le meilleur élève pour le second mois consécutif, on notera cependant la situation préoccupante du chômage de longue durée dont la variation annuelle atteint les 26,1% pour une moyenne départementale à 18,4%.

Les jeunes en revanche affichent une baisse de 2,6% contre une progression de 3,5% en Haute Savoie

L'Arve

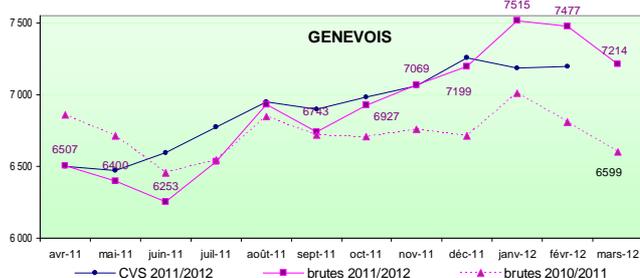


Données brutes	mars-11	mars-12	variation sur un an
ARVE			
Hommes	2 893	3 178	9,9%
Femmes	2 619	2 895	10,5%
Moins de 25 ans	684	737	7,7%
entre 25 et 49 ans	3 548	3 852	8,6%
50 ans et plus	1 280	1 484	15,9%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 545	1 683	8,9%
Chômeurs de très longue durée (CTL)	648	709	9,4%
Ensemble de la catégorie A	5 512	6 073	10,2%

10,2% Tout en conservant ce mois encore la progression annuelle la plus forte, la demande d'emploi de l'Arve se situe sur le même niveau que ses voisins du Genevois et du Chablais.

Contrairement au bassin annecien, la progression relativement contenue du nombre de ses chômeurs de longue durée (9,4%) le distingue nettement de la moyenne départementale (18,4%)

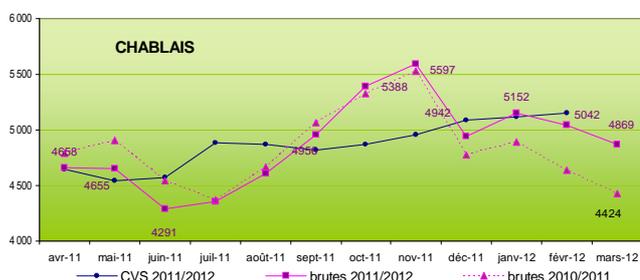
Le Genevois



Données brutes	mars-11	mars-12	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	3 484	3 867	11,0%
Femmes	3 115	3 347	7,4%
Moins de 25 ans	659	682	3,5%
entre 25 et 49 ans	4 634	5 021	8,4%
50 ans et plus	1 306	1 511	15,7%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 766	1 895	7,3%
Chômeurs de très longue durée (CTL)	540	652	20,7%
Ensemble de la catégorie A	6 599	7 214	9,3%

9,3 % Avec une évolution relativement proche de la moyenne départementale, y compris s'agissant des mouvements sur l'ensemble des catégories, c'est dans le genevois que la situation du chômage par genre est la plus singulière : 3,6 points séparent le rythme de progression du chômage des hommes (+11%) de celui des femmes (+7,4%).

Le Chablais



Données brutes	mars-11	mars-12	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	2 245	2 449	9,1%
Femmes	2 179	2 420	11,1%
Moins de 25 ans	552	596	8,0%
entre 25 et 49 ans	2 898	3 209	10,7%
50 ans et plus	974	1 064	9,2%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 138	1 170	2,8%
Chômeurs de très longue durée (CTL)	380	437	15,0%
Ensemble de la catégorie A	4 424	4 869	10,1%

10,1% Le Chablais qui en 2011 était parvenu à contenir l'augmentation d'une année sur l'autre du nombre de ses demandeurs d'emploi, se situe au terme de ce premier trimestre 2012 dans la droite ligne de la tendance départementale, avec une progression à deux chiffres qui le positionne désormais en bas de tableau juste avant l'Arve.

Il se distingue cependant des autres bassins dans l'évolution par catégorie d'âge :

- la progression des moins de 25 ans y est la plus élevée (8%) même s'il convient de la relativiser au regard du nombre de jeunes demandeurs d'emploi concernés (on en compte 44 de plus qu'en 2011)
- l'augmentation des effectifs des plus de 50 ans y demeure contenue (9,2%) si on se réfère à la moyenne départementale (13,7%)

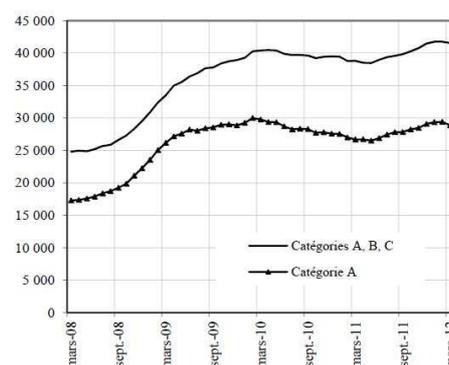
CONCLUSION

Les chiffres encourageants de ce mois de mars, ne doivent pas ralentir les efforts fournis par l'ensemble des partenaires pour accompagner, chacun avec ses outils, le retour à l'activité des personnes privées d'emploi.

C'est avec le même engagement et la même conviction que le Service Public de l'Emploi continuera de se mobiliser pour favoriser cette reprise d'activité en privilégiant notamment et encore, le recours aux contrats en alternance, qu'il s'agisse de contrat d'apprentissage ou de contrat de professionnalisation.

En attendant, le lancement de la campagne d'apprentissage 2012-2013, le succès du Salon Prép'A le 26 janvier dernier à la Roche sur Foron et l'écho qu'il a connu sont par ailleurs d'autres bons augures comme en atteste le chiffre de 11,7 % de progression à fin mars 2012 sur les 300 contrats de professionnalisation conclus.

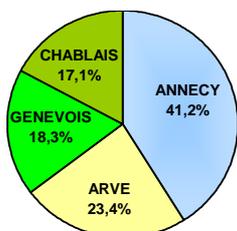
Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi, catégories A et A, B, C (données CVS)



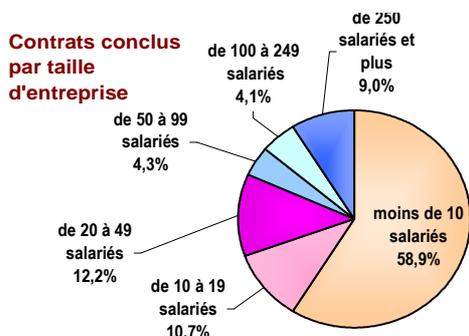
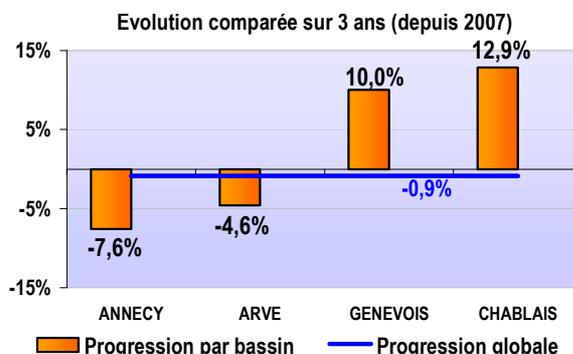
FLASH sur l'alternance en haute Savoie (de 2007 à 2010)

En 2010, **5 146 contrats de formation par alternance** ont été validés par l'Unité Territoriale de Haute-Savoie de la DIRECCTE, ce qui correspond à une progression de 2,9% par rapport à 2009, dont 36% sont des contrats de professionnalisation et 74% des contrats d'apprentissage

LA REPARTITION PAR TERRITOIRE



De 2007 à 2010, la répartition des contrats en alternance a évolué en faveur du bassin lémanique



LA REPARTITION DES CONTRATS PAR TAILLE D'ENTREPRISES

81,8 % des entreprises qui ont signé des contrats en alternance en 2010 **comptent moins de 50 salariés.**

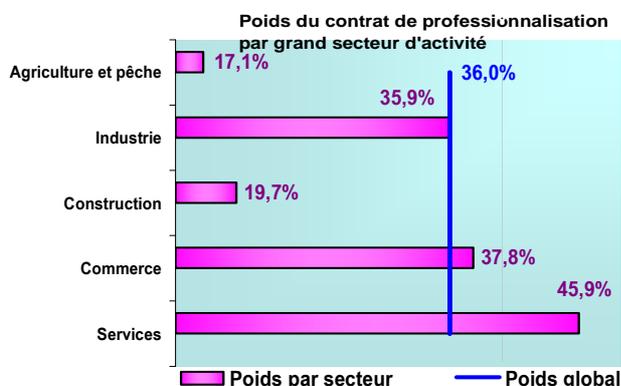
En 2010, le secteur tertiaire a totalisé près des deux tiers des contrats conclus dans le département (61,9 %) et près des trois quarts des contrats de professionnalisation (72 %). Ce sont les activités de services qui ont connu la plus forte progression de 2007 à 2010 (+11,9 %). À l'inverse, les activités de production ont vu diminuer le nombre d'alternants de 10,5% en trois ans : en 2010, elles représentaient 38,1 % des contrats conclus.

LA REPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITE

2010	Nombre total	Poids par secteur	Variation 2007/2010
Agriculture et pêche	105	2,1%	6,1%
Industrie	852	16,9%	-9,5%
Construction	961	19,1%	-12,8%
Commerce	1622	32,2%	1,2%
Services	1491	29,6%	11,9%
Total	5031	100,0%	-0,9%

Les contrats de professionnalisation qui représentent 36% des contrats en alternance conclus en 2010, viennent compléter l'offre de l'apprentissage orientée aux 2/3 vers les métiers de la production (61.5%).

Grâce à ce rééquilibrage, les métiers tertiaires totalisent près de la moitié des contrats en alternance (48,5%).



S'agissant du **niveau de formation des alternants** et conformément à la tendance nationale, il **augmente** : le nombre de salariés de niveau V recrutés en alternance sur le département a diminué de 13,7 % depuis 2007 pour se limiter à 23,5 % des contrats en 2010.