

@perçu de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

OCTOBRE 2010



Le souffle de l'industrie dans les voiles de l'emploi

L'essentiel

- **2,6%** Ce chiffre de baisse, en évolution mensuelle, le plus élevé de l'après crise, a pour effet de faire reculer, pour parler en données CVS le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A. Le total qui s'établissait à 28 463 à fin septembre 2010, franchit un seuil pour tomber, fin octobre, à 27 725 soit une diminution de 737 personnes. Cette tendance ne doit pas faire oublier un niveau toujours élevé de la demande d'emploi pour prendre en référence les 18 313 personnes du mois de juillet 2008.

La demande d'emploi, pour les catégories ABC s'inscrit entre septembre et octobre dans un même sillage de baisse (-1,4%).

ZOOM

Avec des carnets de commandes repartis à la hausse, l'industrie fait souffler sur le marché de l'emploi un vent porteur.

Depuis plusieurs mois maintenant la Haute-Savoie se place dans le groupe des départements Rhônalpins affichant les plus fortes baisses de leur demande d'emploi.

Avec, à fin octobre, un nouveau recul – 2,6 % en évolution mensuelle, le 74 obtient un résultat qui le situe avantageusement au regard des moyennes régionale (-0,9%) et nationale (-0,8%).

L'élan donné par l'économie locale porte surtout les jeunes de moins de 25 ans.

Sur une période de 12 mois, les demandeurs d'emploi dans cette tranche d'âge affichent une franche diminution -14,6% avec un effet amplificateur pour les jeunes hommes. Leur niveau de baisse (-17,9%) les positionne avantageusement par rapport aux jeunes femmes avec un recul de 10,7%.

Ce différentiel de baisse entre hommes et femmes se vérifie également, même s'il est moins prononcé, pour la tranche des 25/49 ans (-9,4% pour les hommes contre -1,7% pour les femmes). C'est aussi la caractéristique de recrutements qui se font dans des métiers plus traditionnellement occupés par des personnes de sexe masculin.

	CATEGORIE A (données CVS)		
	oct-10	Variations mensuelle	annuelle
	Haute-Savoie		
TOTAL	28 957	-2,6%	-4,3%
< 25 ans	4 281	-5,5%	-14,6%
25 - 49 ans	19 507	-2,4%	-5,8%
50 ans et plus	5 168	-1,2%	10,0%
Hommes	15 278	-3,2%	-7,9%
< 25 ans	2 310	-6,4%	-17,9%
25 - 49 ans	10 202	-2,9%	-9,4%
50 ans et plus	2 766	-2,0%	6,1%
Femmes	13 679	-2,0%	-0,2%
< 25 ans	1 972	-4,4%	-10,7%
25 - 49 ans	9 305	-2,0%	-1,7%
50 ans et plus	2 402	-0,4%	14,4%

A la loupe

En cumul sur 12 mois, les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans inscrits dans la catégorie A, ont vu leur nombre progresser de 516, un chiffre très important, si l'on considère que dans le même temps le nombre global des demandeurs d'emploi toutes catégories d'âge confondues a baissé de 1232 personnes.

Traduit en pourcentage de hausse (+10%), ce mauvais résultat fait de la question des seniors une vraie problématique aux allures de vent contraire et qui surtout, impose d'adopter de nouvelles stratégies à la fois en termes d'embauche comme de maintien dans l'emploi.

HAUTE-SAVOIE			
Données brutes	Octobre 2009	Octobre 2010	Variation sur un an
Hommes	15856	14498	- 8,6 %
Femmes	15078	14957	- 0,8 %
Moins de 25 ans	5310	4530	- 14,7%
entre 25 et 49 ans	20502	19293	- 5,9 %
50 ans et plus	5122	5632	10 %
Chômeurs de longue durée (CLD)	5617	7577	34,9 %
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1496	2148	43,6 %
Ensemble de la catégorie A	30934	29 455	- 4,8 %

Le bassin Annécien



Données brutes	oct-09	oct-10	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	5 317	4 807	-9,6%
Femmes	5 010	4 832	-3,6%
Moins de 25 ans	1 865	1 557	-16,5%
entre 25 et 49 ans	6 729	6 217	-7,6%
50 ans et plus	1 733	1 865	7,6%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 845	2 483	34,6%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	466	723	55,2%
ASS	4 558	456	-90,0%
Ensemble de la catégorie A	10 327	9 639	-6,7%

Le bassin annécien, riche de ses usines, reste sur une même ligne d'amélioration, -6,7% supérieure à la moyenne départementale -4,8%. L'impact sur la demande d'emploi des moins de 25 ans est particulièrement marqué avec une diminution de 16,5% alors même que la demande d'emploi des plus de 50 ans enregistre une nouvelle progression +7,6%.

Les demandeurs d'emploi comptant plus de 24 mois d'inscription à Pôle-emploi enregistrent une progression de 55,2% qui retient l'attention et pousse à l'action.

l'Arve



Données brutes	oct-09	oct-10	variation sur un an
ARVE			
Hommes	4 287	3 608	-15,8%
Femmes	4 300	4 047	-5,9%
Moins de 25 ans	1 601	1 255	-21,6%
entre 25 et 49 ans	5 657	4 911	-11,6%
50 ans et plus	1 429	1 489	4,2%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 716	1 884	9,8%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	496	620	25,0%
ASS	3 417	456	-86,7%
Ensemble de la catégorie A	8 507	7 655	-10,9%

Fief industriel s'il en est, la Vallée du décolletage affiche une nouvelle baisse de la demande d'emploi -10,9% soit plus du double de la référence départementale (-4,8%). Ce nouveau recul profite tout particulièrement aux moins de 25 ans dont le nombre diminue de 21,6% pour dépasser de plus de 7 points la moyenne départementale (-14,7%). Le moteur de l'activité industrielle ne parvient pas cependant à enrayer la spirale haussière des seniors dont le nombre continue de croître (+4,2%).

Le Genevois



Données brutes	oct-09	oct-10	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	3 624	3 469	-4,3%
Femmes	3 190	3 240	1,6%
Moins de 25 ans	979	851	-13,1%
entre 25 et 49 ans	4 769	4 596	-3,4%
50 ans et plus	1 076	1 262	+17,3%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 206	1 932	+60,2%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	202	463	+64,2%
ASS	2 975	373	-87,5%
Ensemble de la catégorie A	6 014	6 709	-1,5%

Pour la première fois, pour prendre, l'après crise en référence, le Genevois enregistre un recul de sa demande d'emploi -1,5% avec le même phénomène d'amplification concernant les jeunes de moins de 25 ans (-13,1%).

A l'inverse, la demande d'emploi des plus de 50 ans continue à s'afficher en forte hausse +17,3% soit plus de 7 points au dessus de la moyenne départementale (+10%). L'autre caractéristique de ce bassin d'emploi concerne la forte progression tant du chômage de longue durée +60,2% que de très longue durée +64,2%.

De toute évidence, l'accompagnement de ces publics en difficulté d'insertion sur ce territoire justifie d'être renforcé en terme de mobilisation des outils.

le Chablais



Données brutes	oct-09	oct-10	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	2 563	2 548	-0,6%
Femmes	2 521	2 780	+10,3%
Moins de 25 ans	839	832	-0,8%
entre 25 et 49 ans	3 370	3 487	+3,5%
50 ans et plus	875	1 009	+15,3%
Chômeurs de longue durée (CLD)	838	1 259	+50,2%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	249	338	+35,7%
ASS	2 078	269	-87,1%
Ensemble de la catégorie A	5 084	5 328	+4,8%

Ce bassin d'emploi que la crise avait épargné reste à l'écart d'un mouvement généralisé de baisse de la demande d'emploi. Le Chablais enregistre fin octobre une nouvelle hausse +4,8% qui se module en fonction des différentes tranches d'âge. La progression est forte pour les seniors (+15,3%) et contenue pour les 25/49 ans (+3,5%).

La demande d'emploi des moins de 25 ans laisse entrevoir un léger frémissement traduisant une diminution à peine perceptible.

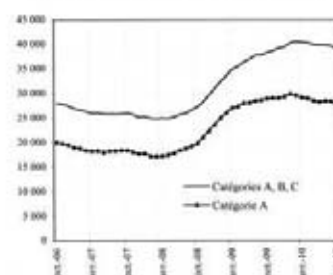
CONCLUSION



En données brutes comme en données corrigées des variations saisonnières, en tendance mensuelle, comme en évolution annuelle, l'orientation baissière de la demande d'emploi de catégorie A se confirme en Haute-Savoie.

Une attention toute particulière doit être portée à la situation des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans dont le nombre continue de progresser et de ceux qui sont touchés par le chômage de longue et très longue durée qui augmente fortement sur certains territoires. La baisse du taux de chômage qui passe pour le département au 3^{ème} trimestre 2010 de 8,1% à 7,7% participe de l'amélioration globale.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi, catégories A et A, B, C (données CVS)



**INFORMATIONS DU SERVICE COMPETITIVITE
DE L'UT 74 de la DIRECCTE Rhône-Alpes
au titre des investissements d'avenir**



CONTRAT DE DEVELOPPEMENT PARTICIPATIF

Projets accompagnés	Tout programme d'investissement (immobilier, matériel, immatériel) ou de croissance externe, augmentation du besoin en fonds de roulement des entreprises souhaitant réaliser des projets de développement.
Bénéficiaires	Entreprises (constituées en société) selon la définition européenne de la PME et/ou Entreprises de Taille Intermédiaire (ETI) indépendantes, jusqu'à 5000 salariés, créées depuis plus de trois ans et financièrement saines qui ont besoin de renforcer leur structure financière pour réaliser leur projet de développement.
Modalités	À l'intérieur d'un programme global d'investissements, l'assiette du Contrat de Développement Participatif (CDP) est constituée notamment par : <ul style="list-style-type: none"> • des investissements immatériels : coûts de mise aux normes (environnement, sécurité), formation et recrutement des équipes, prospection de nouveaux marchés, dépenses de communication ; • des investissements corporels ayant une faible valeur de gage : matériel conçu/réalisé par l'entreprise pour ses besoins propres, matériel informatique... • l'achat de titres, dans le cadre d'une opération de croissance externe d'un groupe existant permettant à celui-ci d'être au moins majoritaire (à l'exclusion de toute autre opération de transmission) ; • l'augmentation du besoin en fonds de roulement générée par le projet de développement. Les opérations de restructuration financière sont exclues.
Montant	Jusqu'à 3 000 000 € pour renforcer la structure financière, dans le cadre du financement de son programme et dans la limite des fonds propres et quasi fonds propres de l'entreprise.
Durée / Amortissement	7 ans. Différé d'amortissement en capital de 24 mois suivi de 20 échéances trimestrielles à terme échu avec amortissement linéaire du capital.
Conditions financières	Un taux fixe ou variable référencé sur Euribor 3 mois (convertible à taux fixe) majoré d'un complément de rémunération indexé sur l'évolution du CA HT(1). Par contrat, la croissance du CA est plafonnée à 1,20 % par trimestre. Si le CA réel est supérieur au CA contractuel, l'excédent ne fera l'objet d'aucun complément de rémunération. En cas de baisse du CA d'un exercice sur l'autre, le complément de rémunération est révisable à la baisse à la demande du client. <i>(1) le CA HT comprend les éléments suivants de la liasse fiscale : ventes de marchandises, produits finis ou travaux, les prestations de service, les ventes de déchets, les produits accessoires et les travaux faits par l'entreprise pour elle-même.</i>
Garantie	Aucune garantie sur les actifs de l'entreprise ni sur le patrimoine du dirigeant. Seule une retenue de garantie de 5 % est prélevée. Elle est restituée après remboursement du prêt, augmentée des intérêts qu'elle a produits. Assurance décès-invalidité sur la tête du dirigeant.
Partenariat avec les banques	Dans le cadre du financement du programme, le CDP est systématiquement associé à des financements extérieurs : <ul style="list-style-type: none"> • à raison de 1 pour 2 : concours bancaire d'une durée de 5 ans minimum ; • à raison de 1 pour 1 : apports des actionnaires, sociétés de capital-risque, Prêts Participatifs. Ces financements doivent porter sur le même programme et être réalisés depuis moins de 6 mois. Le financement bancaire peut faire l'objet d'une intervention en cofinancement d'OSEO. Celui réalisé au profit des PME répondant à la définition européenne, pourra faire l'objet d'une garantie d'OSEO.

DDS - Mars 2010

Contact

Unité Territoriale 74 de la DIRECCTE
48, avenue de la République
74960 CRAN-GEVRIER
BP 9001 – 74990 ANNECY Cedex 9
04 50 88 28 00 – télécopie 04 50 88 28 96
<http://dd74.travail-ra.fr>