



perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

Mai 2016

Taux de chômage
4^{ème} trimestre 2015



10 %



8.9 %



7.5 %

« Légère hausse de la demande d'emploi »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données CVS
(Corrigées des variations saisonnières)

Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercée aucune activité, même réduite)

+ 1.2% Les données relatives à la demande d'emploi de mai s'inscrivent à la hausse au regard du mois précédent : (+1,2%) en évolution mensuelle, mais s'orientent plus positivement avec un recul de (-2,3%) sur les 3 derniers mois.

Par rapport à avril, cette hausse se traduit par **440 demandeurs d'emploi de plus** dans notre département qui compte ainsi en mai **37 700 demandeurs d'emploi en catégorie A** (sans emploi). Cette hausse mensuelle du chômage impacte selon des intensités variables toutes les classes d'âge : (+2%) pour les jeunes, (+1,1%) pour les 25-49 ans et (+1%) pour les 50 ans et plus.

Les évolutions mensuelles régionale et nationale sont inférieures à celle de la Haute-Savoie et se situent à (+0,3%). Quatre départements sur douze en Auvergne-Rhône-Alpes évoluent à la baisse.

Demande d'emploi de catégories A B C

Cat B : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

Cat C : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

+ 0.8% En incluant les demandeurs cumulant chômage et activité réduite, le nombre total de personnes à la recherche d'un emploi en Haute-Savoie est de **55 870**. Cette évolution mensuelle haussière situe notre département au-dessus des références régionale et nationale, qui connaissent toutes deux une évolution de (+0.6%).

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

+ 0.2 % Sur 1 an, le chômage est toujours en **quasi stabilité** avec seulement (+0,2%) d'augmentation (soit 80 demandeurs d'emploi de plus) mais fait moins bien que les niveaux régional (-0,6%) et national (-1%) tous deux orientés à la baisse.

Cette « stabilité » sur 1 an révèle des contrastes marqués selon le genre et l'âge : (-1,0 %) pour les hommes contre (+1,5%) pour les femmes. Le public jeune diminue de (-5,1%) et le public le plus important en volume (les 25-49 ans) baisse de (-1,1%). Mais l'augmentation très importante sur 1 an des plus de 50 ans avec (+6,9%) relativise les autres résultats.

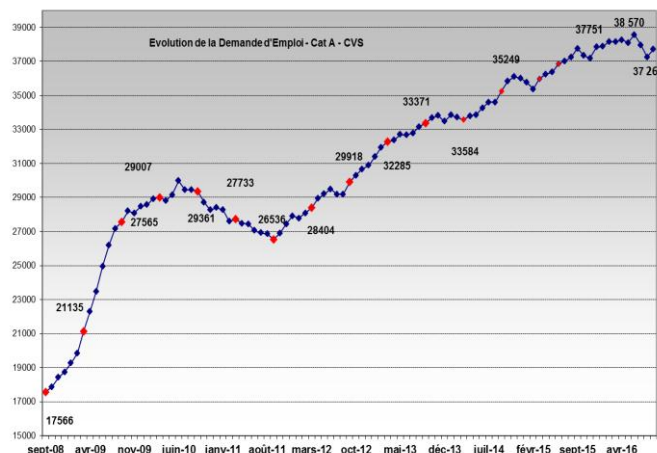
Demande d'emploi de catégories A B C

+ 0.9 % Cet indicateur positionne la Haute-Savoie au-dessus de l'évolution annuelle nationale (+0.4%) néanmoins notre département réalise un meilleur résultat que la moyenne observée en Auvergne-Rhône-Alpes (+1.1%).

Sur l'ensemble des **55 870** personnes en recherche active d'emploi, 20 540 le sont depuis au moins un an. 36,8% des demandeurs d'emploi haut-savoyards sont donc des demandeurs d'emploi de longue durée (DELD). Cet indicateur est à la baisse depuis le mois dernier, au cours duquel les DELD représentaient 37,3% de la demande d'emploi.

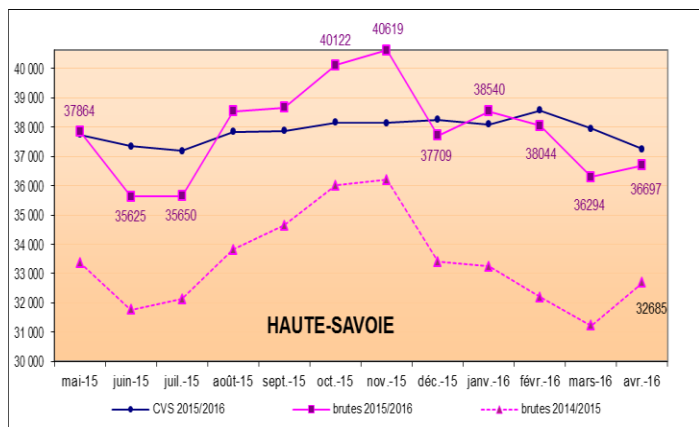
La tendance est également à la baisse au niveau régional (-0.8 points) mais le taux de DELD (46.6%) y reste nettement supérieur au taux départemental.

CATEGORIE A (données CVS)			
	mai-16	variations	
		mensuelle	annuelle
Haute-Savoie			
Hommes	19 550	1,0%	-1,0%
Femmes	18 150	1,4%	1,5%
< 25 ans	4 510	2,0%	-5,1%
25 - 49 ans	24 010	1,1%	-1,1%
50 ans et plus	9 180	1,0%	6,9%
Hommes < 25 ans	2 450	2,1%	-4,3%
25-49 ans	12 330	0,6%	-2,9%
50 ans et plus	4 770	1,5%	6,5%
Femmes < 25 ans	2 060	2,0%	-5,9%
25 à 49 ans	11 680	1,7%	0,9%
50 ans et plus	4 410	0,5%	7,3%
Ensemble de la catégorie A	37 700	1,2%	0,2%



Evolution annuelle en données brutes

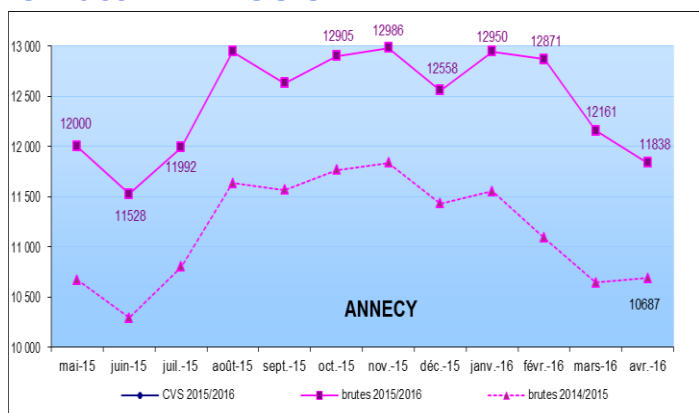
Haute Savoie



Données brutes	mai-15	mai-16	variation sur un an
HAUTE SAVOIE			
Hommes	19 799	19 647	-0,8%
Femmes	18 065	18 353	1,6%
Moins de 25 ans	4 530	4 294	-5,2%
entre 25 et 49 ans	24 625	24 401	-0,9%
50 ans et plus	8 709	9 305	6,8%
Chômeurs de longue durée (CLD)	11 370	12 024	5,8%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	4 892	5 230	6,9%
Ensemble de la catégorie A	37 864	38 000	0,4%

Evolution annuelle par bassin en données brutes

Le Bassin Annecien



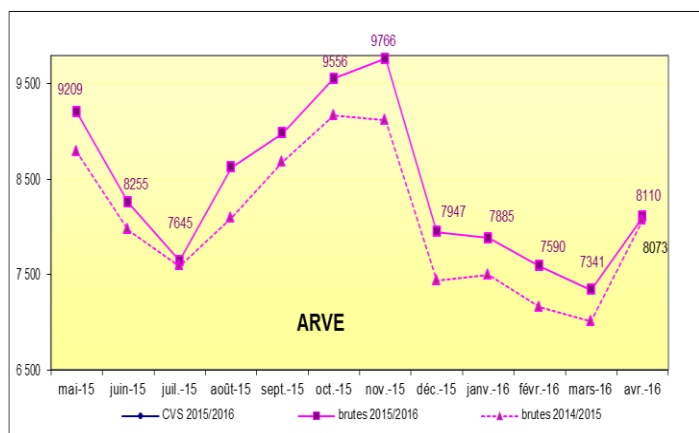
Données brutes	mai-15	mai-16	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	6 312	6 174	-2,2%
Femmes	5 688	5 792	1,8%
Moins de 25 ans	1 493	1 440	-3,5%
entre 25 et 49 ans	7 727	7 606	-1,6%
50 ans et plus	2 780	2 920	5,0%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 533	3 620	2,5%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 498	1 583	5,7%
Ensemble de la catégorie A	12 000	11 966	-0,3%

0.3 %, Seul territoire du département à connaître une baisse de la demande d'emploi sur un an, le bassin annécien compte 34 demandeurs d'emploi de moins qu'en mai 2015. Les demandeurs d'emploi âgés de moins de 50 ans y sont moins nombreux qu'il y a un an (-3,5%) chez les moins de 25 ans, (-1,6%) chez les 25-49 ans ; mais les plus âgés connaissent une hausse de (+5 %).

Alors que chez les hommes on constate une diminution de (-2.2%), on dénombre chez les femmes 104 demandeurs d'emploi de plus, soit une hausse de (+1.8%).

Le **taux de chômage** au 4^{ème} trimestre 2015 est de **6,5%**. Il baisse ainsi de 0,2 point et se retrouve à un niveau qui n'avait plus été aussi faible depuis le 2^{ème} trimestre 2014.

L'Arve

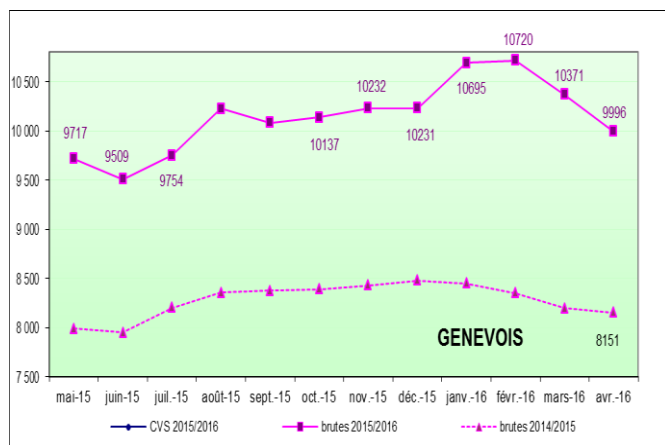


Données brutes	mai-15	mai-16	variation sur un an
ARVE			
Hommes	4 658	4 554	-2,2%
Femmes	4 551	4 653	2,2%
Moins de 25 ans	1 218	1 168	-4,1%
entre 25 et 49 ans	5 824	5 744	-1,4%
50 ans et plus	2 167	2 295	5,9%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 634	2 816	6,9%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 283	1 335	4,1%
Ensemble de la catégorie A	9 209	9 207	0,0%

-0.0 % La vallée de l'Arve est globalement stable d'un mois sur l'autre mais évolue différemment selon la catégorie : Le chômage s'y inscrit à la baisse chez les plus jeunes : (-4.1%) soit 50 personnes de moins de 25 ans à la recherche d'un emploi, ainsi que dans la tranche d'âge intermédiaire (-1.4%) qui représente 62% des demandeurs d'emploi sur ce territoire. La baisse de la demande d'emploi des hommes (-2.2%) est compensée par l'augmentation de celle des femmes (+2.2%).

La **zone Mont Blanc** dont **taux de chômage** du 4^{ème} trimestre 2015 se situe à **6.1%** inscrit comme à son habitude le plus faible taux de chômage du département, bien en dessous de la moyenne haut-savoyarde de 7.5%. Dans la **vallée de l'Arve**, on note une baisse de 0.1 point, pour un taux de chômage de **9.6%** qui reste et c'est le paradoxe le plus élevé du département.

Le Genevois

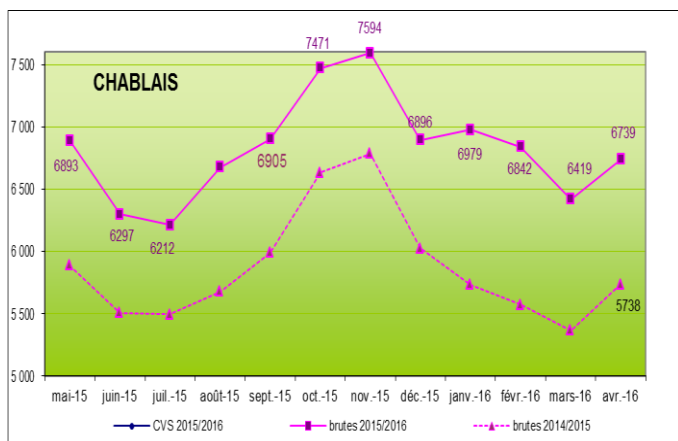


Données brutes	mai-15	mai-16	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	5 232	5 309	1,5%
Femmes	4 485	4 613	2,9%
Moins de 25 ans	988	947	-4,1%
entre 25 et 49 ans	6 578	6 663	1,3%
50 ans et plus	2 151	2 312	7,5%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 179	3 362	5,8%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 293	1 395	7,9%
Ensemble de la catégorie A	9 717	9 922	2,1%

+ 2.1 %, Le genevois est le seul bassin d'emploi à connaître une hausse du nombre de demandeurs d'emploi (+ 205 demandeurs d'emploi par rapport à mai 2015) ; c'est également le seul territoire dans lequel on observe une hausse de la demande d'emploi chez les 25 – 49 ans (+1.3%). Autre spécificité du Genevois : la hausse du chômage concerne à la fois les hommes (+1.5%) et les femmes (+2.9%).

Le Genevois affiche pour le 4^{ème} trimestre 2015, **un taux de chômage en baisse**, retrouvant ainsi le taux de **7,7%** réalisé début 2015. A l'instar de la moyenne départementale, ce chiffre a baissé de 0.2 points depuis le trimestre précédent, le dynamisme démographique du genevois explique cette évolution plutôt positive.

Le Chablais



Données brutes	mai-15	mai-16	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	3 568	3 602	1,0%
Femmes	3 325	3 290	-1,1%
Moins de 25 ans	820	736	-10,2%
entre 25 et 49 ans	4 466	4 379	-1,9%
50 ans et plus	1 607	1 777	10,6%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 011	2 223	10,5%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	812	916	12,8%
Ensemble de la catégorie A	6 893	6 892	0,0%

- 0.0% Parfaite stabilité de la demande d'emploi dans le chablais qui cache cependant des écarts importants en ce qui concerne l'évolution de la situation de l'emploi des jeunes : c'est la plus forte baisse du département (-10.2%), alors que celle des seniors (+10.6%) y est la plus élevée de Haute-Savoie. Le chômage de longue durée connaît lui aussi une hausse particulièrement forte de (+10.5%).

Le taux de chômage du chablais est de **8.4%** au 4^{ème} trimestre 2015, en baisse de 0.1 points par rapport au trimestre précédent. Ce taux, bien qu'important, reste toutefois inférieur aux taux régional (8.9%) et national (10%).

CONCLUSION

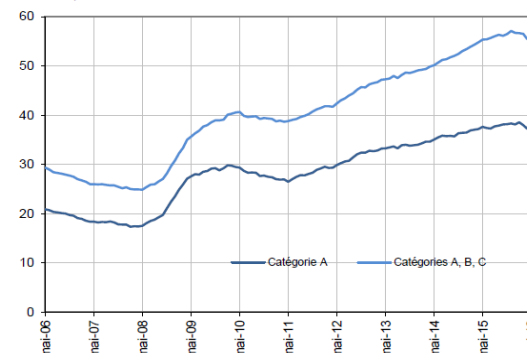
La mauvaise orientation des chiffres du chômage pour le mois de mai 2016, ne doit pas masquer une conjoncture économique plutôt favorable et encourageante pour l'année en cours :

Alors que le bâtiment connaît une reprise d'activité qui booste les carnets de commandes à la hausse, les chiffres d'affaires de l'industrie atteignent en 2016 les mêmes niveaux que ceux enregistrés en 2008 avant la crise.

S'agissant des activités de service, les dispositifs d'aide au recrutement ou à l'embauche qui ciblent le secteur marchand (contrat de génération, dispositif de soutien à l'embauche dans les PME) sont fortement mobilisés par les entreprises du département, particulièrement dans le secteur tertiaire, preuve d'un dynamisme et d'un niveau d'activité soutenu. (cf : page suivante – embauche PME en Haute Savoie)

Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Haute-Savoie

En milliers, données CVS



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DR Pôle emploi-Directe Auvergne-Rhône-Alpes.

Le dispositif « Embauche PME » en Haute Savoie

En 15 minutes,
demandez la prime sur :
EmbauchePME.gouv.fr
09 70 81 82 10 Service gratuit
+ prix appel

Embauche PME permet à toute entreprise de – de 250 salariés de bénéficier d'une aide de 2000 euros par an pendant 2 ans pour tout recrutement en CDI ou CDD de plus de 6 mois, effectué entre le 18 janvier et le 31 décembre 2016 sur un emploi rémunéré à un niveau inférieur ou égal à 1,3 SMIC.

Dans le souci de maintenir la dynamique observée dans le recours au contrat de génération, le service public de l'emploi s'est mobilisé dès le 25 janvier 2016, date de parution du décret d'application de l'aide à l'embauche PME :

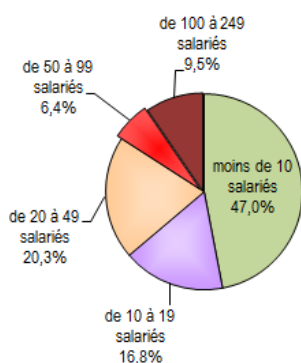
- courrier de sensibilisation et d'information à toutes les entreprises du département,
- interviews auprès des médias locaux,
- organisation sur chaque arrondissement des rencontres/débats avec les TPE et PME.

Ainsi **Au 27 juin 2016, 6 073 demandes « embauche PME »** ont déjà été comptabilisées en Haute Savoie depuis le début de l'année pour un objectif cumulé à fin juillet de 6 449 soit 94,2 % de taux de réalisation.

Suivi des demandes reçues (source ASP)		Février	Mars		Avril		Mai		Juin		TOTAL réalisé EN CUMUL	
Régions	Départements	TOTAL demandes recues	Objectif mensuel attendu	TOTAL demandes recues	Objectif mensuel attendu	TOTAL demandes recues	Objectif mensuel attendu	TOTAL demandes recues	Objectif mensuel attendu	TOTAL demandes recues		
Auvergne et Rhône-Alpes	01 - Ain	299	347	803	662	661	610	842	632	844	3449	
	03 - Allier	113	162	389	309	488	266	452	269	441	1883	
	07 - Ardèche	174	141	536	268	593	251	581	229	423	2307	
	15 - Cantal	67	68	205	129	229	134	251	130	182	934	
	26 - Drôme	410	230	1008	438	953	531	1034	537	805	4210	
	38 - Isère	611	678	1682	1 293	1828	1181	1705	1200	1587	7413	
	42 - Loire	396	408	1113	779	889	685	959	746	889	4246	
	43 - Haute-Loire	142	90	330	172	385	159	468	144	396	1721	
	63 - Puy-de-Dôme	261	345	991	658	982	595	1004	597	889	4127	
	69 - Rhône	1228	1 609	3501	3 070	3082	2771	3156	2860	3054	14021	
	73 - Savoie	229	341	664	651	800	757	988	575	756	3437	
	74 - Haute-Savoie	413	692	1438	1 321	1310	1372	1624	1209	1288	6073	
	Total auvergne rhone alpes		4343	5111	12660	9750	12200	9313	13064	9127	8520	53821

Le dispositif est un succès en Haute Savoie malgré :

- des objectifs été placés très haut, plus élevés que ceux d'un département comme l'Isère dont la population salariée y est supérieure de 50% à celle de la Haute Savoie et le nombre d'établissements privés supérieur de 25%.
- Un territoire frontalier qui pousse à la hausse le niveau des salaires au-delà des moyennes nationales et pour de nombreux recrutements au-delà du plafond de 1,3 Smic limitant le bénéfice de l'aide à l'embauche PME



47% des embauches sont réalisées dans les entreprises de moins de 10 salariés

55 % des embauches sont réalisées dans des activités de services.

L'industrie qui pèse pour 25% de la population salariées privées dans le département ne représente que 12% des embauches

