



# perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

OCTOBRE 2015

Taux de chômage  
2<sup>ème</sup> trimestre 2015



10 %



8.9 %



7.5 %

« une demande d'emploi orientée à la hausse »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données C.V.S.  
(Corrigées des variations saisonnières)

## Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercée aucune activité, même réduite)

**+ 0.7 %** Alors même que le contexte était jugé progressivement plus favorable, le seuil de 38000 demandeurs d'emploi en catégorie A est franchi pour la première fois en Haute-Savoie qui enregistre d'un mois sur l'autre une hausse de (+0,7%), soit **38153 chômeurs inscrits** à pôle emploi en octobre 2015. Cette progression est cependant une des plus « faible » de Rhône-Alpes qui augmente de (+1,4%) : seuls le Rhône avec (+ 0,4%) et la Loire avec (+ 0,6%) font « mieux ».

Cette augmentation de 277 demandeurs d'emploi concerne surtout les 50 ans et plus (+2,2%) et les 25 à 49 ans (+0,9%)

La bonne nouvelle tient dans la nette baisse pour les moins de 25 ans avec (-3,1%)

## Demande d'emploi de catégories A B C

**Cat B** : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

**Cat C** : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

**- 0.7 %** Ce sont toutes catégories confondues que les chiffres de l'emploi sont les plus favorables : d'un mois sur l'autre, 863 demandeurs d'emplois ont quitté les fichiers de pôle emploi, ramenant le nombre de chômeurs des catégories A, B et C à **55 952**. Cette diminution est supérieure à la baisse mensuelle constatée en région Rhône-Alpes (-0.2 %), alors que la demande d'emploi toutes catégories est au niveau national en hausse de (+0.2%).

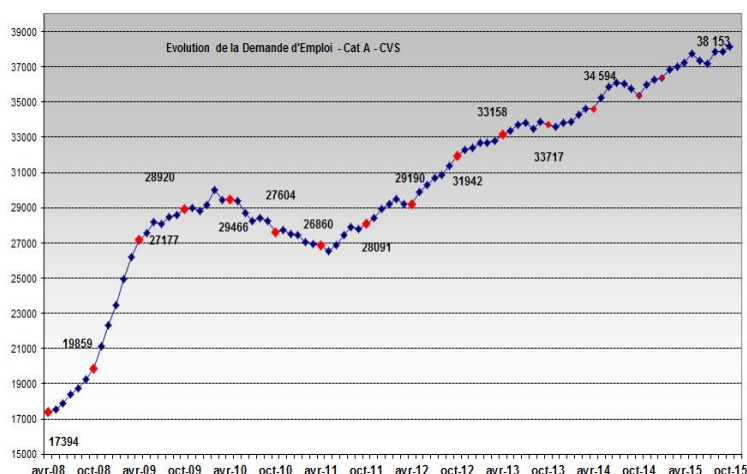
CATEGORIE A (données CVS)			
	oct-15	variations	
		mensuelle	annuelle
Haute-Savoie			
<b>Hommes</b>	<b>19 855</b>	<b>0,4%</b>	<b>7,4%</b>
<b>Femmes</b>	<b>18 296</b>	<b>1,1%</b>	<b>6,1%</b>
< 25 ans	4 627	-3,1%	-0,1%
25 - 49 ans	24 490	0,9%	6,0%
50 ans et plus	9 036	2,2%	12,7%
Hommes < 25 ans	2 449	-3,9%	0,3%
25-49 ans	12 708	0,6%	6,6%
50 ans et plus	4 698	2,1%	13,8%
Femmes < 25 ans	2 178	-2,1%	-0,5%
25 à 49 ans	11 782	1,3%	5,4%
50 ans et plus	4 338	2,3%	11,5%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>38 153</b>	<b>0,7%</b>	<b>6,7%</b>

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

## Demande d'emploi de catégorie A

**+ 6.7 %** Sur un an, le nombre de demandeurs d'emploi augmente de 2 410 unités ce qui situe le département au-delà des évolutions régionale (+5,8%) et nationale (+3,7%), dans une tendance conforme aux mois précédents.

Les publics sont selon leur l'âge différemment affectés : alors que les jeunes baissent de (-0,1%), les seniors augmentent le plus fortement (+12,7%). S'agissant du genre, on note une progression plus sensible du chômage des hommes (+7,4%) se situant à 1,3 points au-dessus de l'évolution de la demande d'emploi féminine (+6,1%).



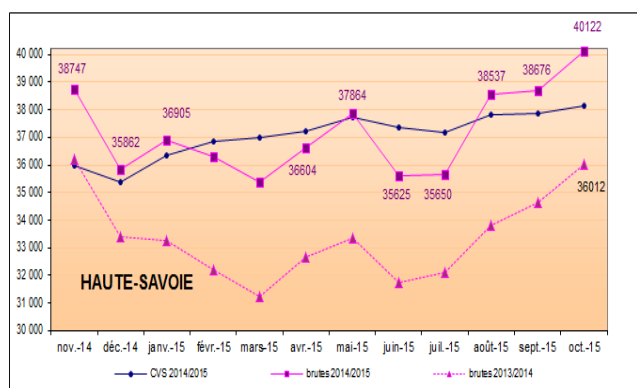
## Demande d'emploi de catégories A B C

**+ 7.8 %** Avec 4 039 demandeurs d'emplois de plus en une année, cet indicateur reste également supérieur aux moyennes régionale (+7.1%) et nationale (+5.5%).

Sur l'ensemble des 55 952 personnes en recherche active d'emploi en Haute-Savoie, 20 198 sont inscrites sur les listes des demandeurs d'emploi depuis au moins 1 an. Cette orientation à la hausse, en volume et en proportion, s'observe depuis de nombreux mois : 33,8% des demandeurs d'emploi étaient inscrits à pôle emploi depuis plus d'un an en octobre 2014 contre 36,1% en octobre 2015.

## Evolution annuelle en données brutes

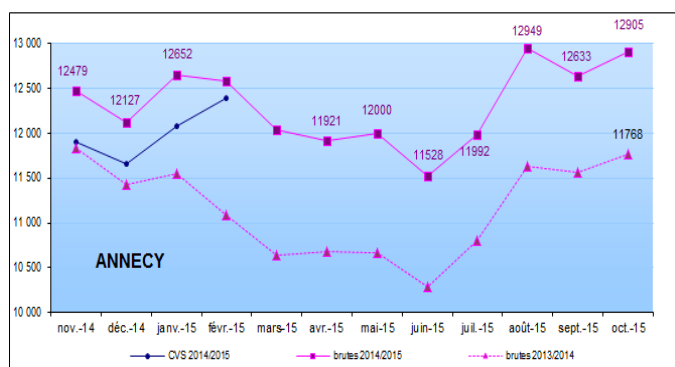
### Haute Savoie



Données brutes	oct-14	oct-15	variation sur un an
<b>HAUTE SAVOIE</b>			
Hommes	19 040	20 384	7,1%
Femmes	18 707	19 738	5,5%
Moins de 25 ans	5 436	5 438	0,0%
entre 25 et 49 ans	24 139	25 502	5,6%
50 ans et plus	8 172	9 182	12,4%
Chômeurs de longue durée (CLD)	10 581	12 347	16,7%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	4 548	5 318	16,9%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>37 747</b>	<b>40 122</b>	<b>6,3%</b>

## Evolution annuelle par bassin en données brutes

### Le bassin annecien

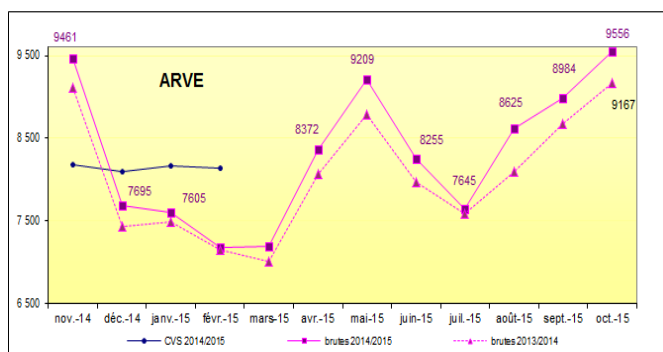


Données brutes	oct-14	oct-15	variation sur un an
<b>ANNECY</b>			
Hommes	6 196	6 529	5,4%
Femmes	5 986	6 376	6,5%
Moins de 25 ans	1 941	1 892	-2,5%
entre 25 et 49 ans	7 650	8 089	5,7%
50 ans et plus	2 591	2 924	12,9%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 440	3 825	11,2%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 436	1 641	14,3%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>12 182</b>	<b>12 905</b>	<b>5,9%</b>

**+ 5,9 %**, soit 723 demandeurs d'emploi de plus qu'en octobre 2014. Ce territoire qui représente ce mois-ci 32% des demandeurs d'emploi connaît une hausse inférieure à l'évolution départementale (+ 6,3%). C'est dans ce bassin d'emploi que le chômage des jeunes baisse le plus sensiblement (-2,5%) alors que celui des plus de 50 ans progresse de (+12,9%).

Le **taux de chômage** au 1<sup>er</sup> trimestre 2015 est de **6,7%**. En très légère hausse par rapport au précédent trimestre (6,6%), il est le seul avec celui de la zone Mont-Blanc à être inférieur à celui de la Haute-Savoie qui s'affiche à 7,5%.

### L'Arve



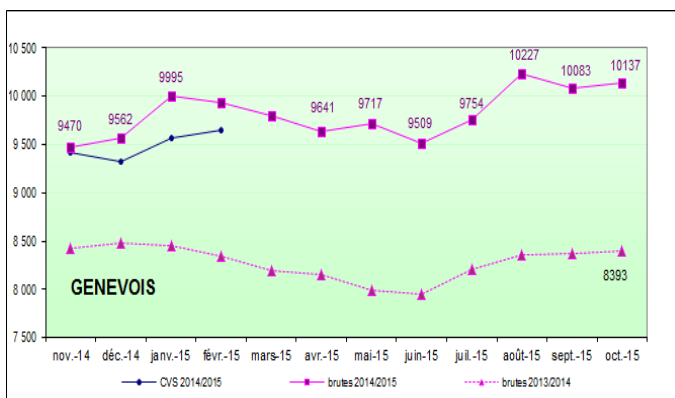
Données brutes	oct-14	oct-15	variation sur un an
<b>ARVE</b>			
Hommes	4 449	4 718	6,0%
Femmes	4 825	4 838	0,3%
Moins de 25 ans	1 393	1 386	-0,5%
entre 25 et 49 ans	5 788	5 948	2,8%
50 ans et plus	2 093	2 222	6,2%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 606	2 821	8,3%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 276	1 370	7,4%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>9 274</b>	<b>9 556</b>	<b>3,0%</b>

**+ 3 %** C'est encore une fois la plus faible progression du chômage en variation annuelle parmi les 4 bassins d'emploi hauts-savoyards, même si son rythme s'accélère par rapport à l'augmentation constatée le mois dernier (+1,4%). C'est également dans l'Arve que les progressions de la demande d'emploi des seniors (+6,2%) et des chômeurs de longue durée (+8,3%) sont les plus contenues, alors que sur les mêmes catégories les 3 autres territoires affichent une croissance à 2 chiffres.

Conformément à la tendance départementale, le chômage des jeunes est en baisse d'une année sur l'autre (-0,5%)

Les **taux de chômage** du 1<sup>er</sup> trimestre 2015 évoluent à la baisse par rapport au trimestre précédent tout en demeurant contrastés : la vallée de l'Arve affiche un taux de **9,3%**, qui demeure le plus élevé du département, alors que la **zone Mont Blanc** avec **6,3%** affiche un des taux les plus bas de Rhône-Alpes, et le meilleur de Haute-Savoie.

## Le Genevois



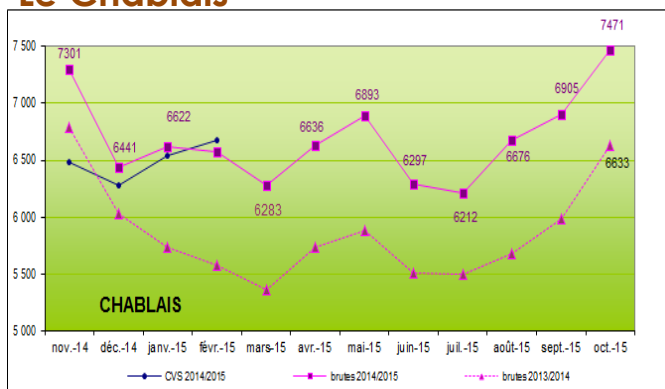
Données brutes	oct-14	oct-15	variation sur un an
<b>GENEVOIS</b>			
<b>Hommes</b>	4 885	5 348	9,5%
<b>Femmes</b>	4 458	4 789	7,4%
<b>Moins de 25 ans</b>	1 122	1 187	5,8%
<b>entre 25 et 49 ans</b>	6 228	6 711	7,8%
<b>50 ans et plus</b>	1 993	2 239	12,3%
<b>Chômeurs de longue durée (CLD)</b>	2 735	3 417	24,9%
<b>Chômeurs de très longue durée (CTLTD)</b>	1 155	1 394	20,7%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	9 343	10 137	8,5%

**+ 8,5 %** soit 794 demandeurs d'emploi de plus qu'en octobre 2014. C'est encore dans le genevois qui pèse 25% du chômage haut-savoyard, que l'augmentation y est la plus importante, confirmant la fragilité du territoire eu égard à la situation des demandeurs d'emploi les plus exposés : C'est le seul bassin à enregistrer une progression de la demande d'emploi des jeunes, y compris dans une proportion qui demeure inquiétante (+5,8%).

Les autres catégories ne sont pas épargnées : (+12,3%) chez les séniors, et (+24,9%) chez les demandeurs d'emploi de longue durée.

Le Genevois affiche au 1<sup>er</sup> trimestre 2015, un **taux de chômage de 7,8%** légèrement au-dessus de la moyenne départementale.

## Le Chablais



Données brutes	oct-14	oct-15	variation sur un an
<b>CHABLAIS</b>			
<b>Hommes</b>	3 491	3 758	7,6%
<b>Femmes</b>	3 417	3 713	8,7%
<b>Moins de 25 ans</b>	971	964	-0,7%
<b>entre 25 et 49 ans</b>	4 446	4 716	6,1%
<b>50 ans et plus</b>	1 491	1 791	20,1%
<b>Chômeurs de longue durée (CLD)</b>	1 796	2 270	26,4%
<b>Chômeurs de très longue durée (CTLTD)</b>	679	910	34,0%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	6 908	7 471	8,1%

**+ 8,1%** avec une évolution très proche de celle de son voisin genevois, le chablais enregistre 563 demandeurs d'emploi de plus qu'il y a un an, soit 19% de la demande d'emploi départementale.

C'est sur ce bassin d'emploi que la situation des seniors y est la plus préoccupante : 24% des demandeurs d'emploi ont plus de 50 ans et leur progression record d'une année sur l'autre se situe à (+20,1%) quand elle plafonne à (+16,7 %) au niveau départemental.

Le chablais affiche également la plus forte progression des demandeurs d'emploi de longue durée (+26,4%) et (+34%) pour les demandeurs d'emplois de plus de 2 ans d'inscription.

Le **taux de chômage (8,4%)** au 1<sup>er</sup> trimestre 2015, en très léger recul par rapport au trimestre précédent (8,5%), reste toutefois supérieur à la moyenne du département.

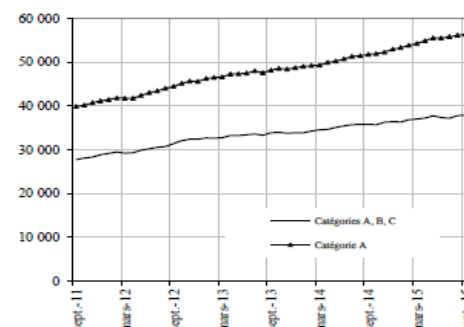
## CONCLUSION

Les chiffres de l'emploi d'octobre nous confirment malheureusement que la reprise ne profite pas aux demandeurs d'emplois inscrits à pôle emploi.

Si les efforts déployés par le gouvernement auprès de la population jeune portent leurs fruits (le chômage des moins de 25 ans diminue au plan national comme au plan local) une attention particulière est à apporter aux demandeurs d'emploi qui peinent à retrouver une activité dans les 12 mois qui suivent leur inscription.

Pour faciliter le retour à l'emploi de cette catégorie de chômeurs, la formation et la qualification sont des vecteurs opportuns de reclassement, c'est dans cet esprit que le ministère en charge de l'emploi délivre via les Direccte, des titres professionnels à destination des demandeurs d'emploi (cf page suivante).

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi, catégories A et A, B, C (données CVS)



## LA POLITIQUE DE CERTIFICATION DU MINISTRE DE L'EMPLOI

Le ministère chargé de l'emploi délivre des **titres professionnels inscrits au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)** et destinés prioritairement à **qualifier les adultes demandeurs d'emploi**.

**244 titres professionnels de niveau CAP à bac + 2** sont accessibles à l'issue d'un parcours de formation continue, par validation des acquis de l'expérience (VAE) ou à l'issue d'un parcours « mixte » (expérience + formation). Certains de ces titres sont reconnus dans la classification des conventions collectives de branche.

### La validation

La validation des titres professionnels repose essentiellement sur **l'évaluation des compétences observées en situation de travail réelle ou reconstituée** par un jury de professionnels.

#### Devenez jury d'examen professionnel

**Vous êtes un professionnel, un demandeur d'emploi ou un jeune retraité et vous disposez d'au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans un métier que vous avez exercé depuis moins de 5 ans ?**

**839 professionnels sont habilités pour être membres de jurys en Haute-Savoie.**

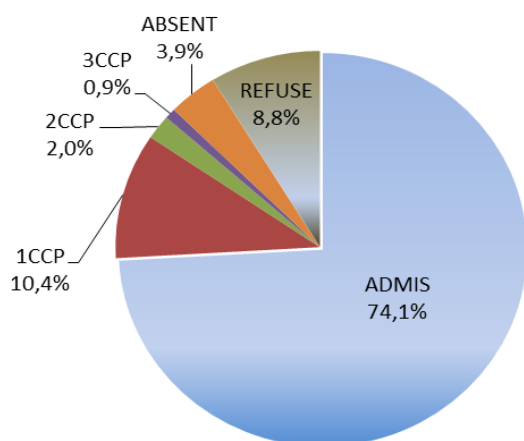
Les sessions de validation des titres (examen) sont organisées par **des centres de formation agréés régionalement** par le siège de la DIRECCTE (l'AFPA étant les plus anciens et le plus connu).

**L'agrément**, délivré pour une durée maximale de 5 ans, **porte sur le lieu de déroulement de la session (plateau technique)** qui peut se situer en extérieur ou sur le site de production d'une entreprise.

**En Haute-Savoie** à ce jour, **35 plateaux techniques sont agréés** sur lesquels **106 sessions de validation ont été organisées en 2015 et 124 en 2014**, dans la production industrielle, le bâtiment second œuvre, les transports et la logistique, le commerce/vente, la comptabilité/gestion et l'assistance administrative, le tourisme et les loisirs, les services aux personnes et aux collectivités.

La DIRECCTE vous accompagne : elle **instruit les candidatures des professionnels** pour être membres des jurys, vérifie **la recevabilité administrative des demandes de validation des acquis** de l'expérience (VAE) [en 2015, 52 demandes de recevabilité VAE ont été traitées] et **délivre les titres professionnels obtenus**

### Sessions de validation organisées en 2015 en Haute-Savoie



En 2015, **695 candidats se sont présentés aux sessions de validation**.

74,1 % d'entre eux ont obtenu le titre professionnel visé dont 11 par VAE.

La validation des titres professionnels peut-être partielle :

Les candidats admis partiellement se voient délivrer un ou plusieurs certificats de compétences professionnelles (CCP) constitutifs du titre.

Ils disposent alors de 5 ans pour obtenir les CCP manquants