



Communiqué de presse

22 septembre 2020



1 Semaine pour 1 Emploi

Cette année on peut compter sur la région Auvergne Rhône Alpes 180 événements, 15 000 offres d'emploi et 2 000 entreprises :

Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes se mobilise aux côtés des entreprises et demandeurs d'emploi dans un contexte inédit

Organisée du 1^{er} au 9 octobre 2020 dans les 12 départements de la région Auvergne-Rhône-Alpes, la 15^{ème} édition de « 1 Semaine pour 1 Emploi » se donne pour objectif de répondre à la crise économique, tout en s'adaptant aux risques sanitaires. Maintenue dans un contexte inédit, cette Semaine est l'occasion pour Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes de se mobiliser aux côtés de 2 000 entreprises et 500 partenaires (collectivités, organismes de formation, acteurs du monde de l'emploi...) pour organiser des job-datings, forums, salons en ligne et ateliers afin de répondre aux besoins en recrutement des employeurs locaux et faciliter l'embauche des demandeurs d'emploi. En Haute-Savoie, nos agences s'engagent sur 8 événements.

Une 15^{ème} édition innovante pour répondre à une crise économique et sanitaire inédite

Rendez-vous régional incontournable, « 1 Semaine pour 1 emploi » constitue chaque année un moment majeur pour fédérer partenaires et employeurs du territoire, et accompagner les demandeurs d'emploi dans leurs recherches. Inscrite dans le contexte inédit de la crise sanitaire, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes a fait le choix de maintenir cette 15^{ème} édition pour répondre à ses effets économiques et remplir son rôle de premier partenaire de l'insertion locale.

Cette nouvelle édition s'inscrit pleinement dans la dynamique des plans de relance de l'Etat et de la Région.

Pour faire face à cette période singulière, l'opérateur public a dû adapter son dispositif afin de faire face à la situation sanitaire exceptionnelle. 2 000 employeurs et partenaires ont ainsi répondu présents pour relever ce défi et continuer de maintenir le lien avec les usagers. En combinant rendez-vous physiques et digitaux, 180 événements seront ainsi organisés du 1^{er} au 9 octobre :

- **100 événements physiques**

Des forums sur les recrutements aux réunions d'information en passant par les job-datings, la prise de rendez-vous est privilégiée afin de faire respecter les mesures sanitaires. Parmi ces nombreux événements au service de l'emploi et du recrutement :

- Des forums de recrutements multi-secteurs : Porte-Lès-Valence (26), Lempdès (63)
- Des rencontres et job-datings dédiés à des secteurs qui recrutent (hôtellerie, restauration, BTP...) : Grenoble (38), Montbrison (42) et **le Commerce pour Thonon-les bains (74)**
- **Des forums spécialisés : l'alternance à Annemasse (74), la formation à Meythet (74), la santé et l'action sociale à Cluses (74)**
- Un job-dating inversé multi-secteurs, où les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi recrutent leur entreprise : Lyon Confluence (69)
- Un job-dating sportif pour rencontrer des collaborateurs d'entreprise autour d'activités physiques et ludiques : Bron (69)
- **L'exposition « Fais pas genre » et des tables rondes pour combattre les stéréotypes sexistes qui entravent la mixité professionnelle sur Seynod (74)**

- **80 événements digitaux**

Pour répondre à ce contexte exceptionnel, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes et ses partenaires ont également fait le pari de déployer des dispositifs numériques innovants et des salons en ligne thématiques dédiés à des problématiques de recrutement spécifiques :

- A l'emploi saisonnier : Albertville (73) pour la Tarentaise, **Annecy (74) pour les Aravis, Sallanches (74) pour le massif du Mont-Blanc**
- A l'intérim : Chambéry (73)
- A la formation : Brioude (43)

Alors que le télétravail s'est généralisé et invite à s'interroger sur nos façons de travailler, Pôle emploi, la région Auvergne-Rhône-Alpes et les organismes de formation se donneront rendez-vous lors d'un hackaton pour réfléchir collectivement sur de nouvelles méthodes pour faire évoluer les offres de formation et s'adapter à ces nouveaux enjeux : « *Comment renforcer l'intégration des savoirs-être dans la formation ? ; Comment passer d'une formation à distance subie à un mix physique – digital choisi ? ; Comment faire reconnaître des compétences sans faire référence à un diplôme ?* ».

Parallèlement, le service public pour l'emploi ouvrira une plateforme événementielle digitale proposant plus de 30 initiatives dématérialisées telles que :

- Des web-échanges pour informer et sensibiliser davantage les candidats et entrepreneurs sur la formation, les métiers qui recrutent, la création d'entreprise : Bourg-en-Bresse (01) et **la spécificité frontalière : Saint-Julien-en-Genevois (74)**
- Des webinaires sur :
 - Les opportunités d'emploi : Isère (38)
 - Les secteurs qui recrutent : Loire (42)

La plateforme digitale « 1 Semaine pour 1 Emploi » :

<https://1semainepour1emploi.eventmaker.io/>

*« Il est important pour nous de maintenir cet événement dans les conditions sanitaires adéquates et de réaffirmer notre rôle de service public pour l'emploi, qui plus est dans ce contexte économique particulier. Si nous avons dû nous adapter à de nombreuses contraintes, cette 15^{ème} année est résolument placée sous le signe de l'innovation et de l'adaptation pour accompagner la reprise économique, et continuer d'être aux plus près des employeurs et des demandeurs d'emploi de notre territoire », déclare **Pascal Blain, Directeur de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes.***

« 1 Semaine pour 1 Emploi » : un accélérateur de recrutements au service de l'emploi régional

En s'appuyant sur sa connaissance du bassin d'emploi régional, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes organise depuis 2005 « 1 Semaine pour 1 Emploi » en s'attachant au plus près aux besoins des demandeurs d'emploi et aux attentes des entreprises du territoire. **Avec 15 000 offres d'emploi à la clé, cette Semaine offre l'opportunité de rencontrer des candidats d'horizons divers et aux compétences multiples, sans nécessairement valoriser les diplômes (en 2019, 11% des candidats étaient sans diplôme).**

Cet événement permet également de bénéficier de conseils professionnels et de faciliter les processus de recrutement tout au long de la Semaine. **Lors de l'édition 2019, 82 % des entreprises participantes ont déclaré avoir gagné du temps dans la phase de recrutement, dont 68 % pour la sélection de profils et 46% pour la gestion des candidatures.** Par ailleurs, 8 000 candidats avaient été sélectionnés en 2019, alors qu'ils n'auraient pas été retenus à travers la lecture de leur CV.

Dans le même temps, les chercheurs d'emploi ont l'occasion de rencontrer les entreprises qui recrutent, de s'informer sur les opportunités d'emploi et de formation, tout échangeant sur les outils dédiés, et les dispositifs d'aide à leur disposition aux côtés d'un conseiller.

Cette nouvelle édition se donne également pour objectif d'accompagner les personnes directement touchées par les effets économiques de la crise sanitaire, soit en les aidant à trouver un nouvel emploi, soit en les conseillant pour suivre de nouvelles formations auprès de secteurs qui recrutent.

L'emploi des jeunes, une priorité pour Pôle emploi

Alors que l'insertion des jeunes est plus que jamais une priorité de Pôle emploi, « 1 Semaine pour 1 Emploi » se donne également pour objectif de leur proposer un accompagnement adapté à leur situation et à leurs besoins.

En collaboration avec les partenaires, de nombreux événements sont prévus sur l'ensemble des territoires : salons en ligne dédiés à l'alternance, découverte des secteurs qui recrutent ou encore job-datings spécifiques sont autant d'opérations qui visent à accompagner les jeunes pour leur apprendre à affirmer leurs connaissances, compétences techniques et comportementales, ainsi qu'à se familiariser avec les nouveaux usages en matière de recrutement.

Parmi les événements prévus durant cette Semaine :

- Un salon en ligne entièrement dédié à l'alternance : (« Mon avenir, mon métier, ma solution ») : Isère (38)
- Des interventions au lycée sous forme d'atelier pour présenter les métiers qui recrutent : Saint-Jean-de-Maurienne (73)
- Des job-datings pour les 16-25 ans : Roanne (42) et Vénissieux (69),
- Les mercredis de l'apprentissage : Aurillac (15),
- **Un forum dédié à l'alternance : Annemasse (74) (« Pas de quartier pour l'alternance ! »)**
- Une rencontre avec des professionnels du bâtiment : Villeurbanne (69)
- Un accompagnement sur mesure : un accompagnement intensif d'une semaine pour un groupe de jeunes demandeurs d'emploi à Thoiry (01)

Hôtellerie, restauration, tourisme... : une activité saisonnière qui connaît une reprise progressive

Durement impactée lors du confinement, l'activité saisonnière a été particulièrement accompagnée à travers un plan dédié pour contribuer à sa reprise économique. Avec un patrimoine riche et une offre culturelle foisonnante, Auvergne-Rhône-Alpes a été l'une des régions où l'activité économique a progressé en août, notamment grâce au tourisme. ¹

A l'occasion de « *1 Semaine pour 1 Emploi* », de nombreuses initiatives viendront compléter et prolonger le plan d'action déployé au printemps en faveur de l'emploi des saisonniers, dans l'optique d'inscrire la reprise du secteur de façon pérenne. Chaque année, ce sont près de 70% à 75% des recrutements qui sont réalisés à **Chamonix, dans les Aravis**, la vallée de la Tarentaise, à Albertville ou encore Bourg-d'Oisans durant cet événement.

Ces derniers mois, les conseillers entreprises et placement de Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes se sont ainsi particulièrement investis auprès des recruteurs pour recueillir leurs besoins, leur proposer des profils et les accompagner dans la prise en charge de la formation sanitaire obligatoire, en lien avec avec le GNI-HCR (Groupement National des Indépendants de l'Hôtellerie Restauration).

¹ Banque de France, Tendances régionales : Auvergne-Rhône-Alpes, 13 septembre 2020

Les événements du territoire la Haute savoie Léman :

- Le 01 octobre, l'agence de Cluses sensibilise les demandeurs d'emploi aux métiers de la santé avec l'appui de professionnels du secteur
- Du 1er au 6 octobre l'agence de Seynod accueille l'exposition « Fais pas genre » et des tables rondes pour attirer les candidats sur les métiers de l'aide à la personne, la santé, le BTP et les services aux entreprises en levant les barrières liées à l'image de certains métiers qui ne sont pas réservés les uns aux hommes et les autres aux femmes.
- Du 5 au 8 octobre, l'agence d'Annecy organise un web dating et une promotion de profils auprès des entreprises pour le recrutement des saisonniers de la saison hivernale du massif des Aravis
- Du 5 au 9 octobre, l'agence du bassin genevois des conférences et webinars répondant aux spécificités frontalières
- Du 5 au 9 octobre, les conseillers Pôle emploi de Sallanches iront à la rencontre des entreprises du massif du Mont-Blanc pour promouvoir des profils de demandeurs d'emploi afin de préparer la saison d'hiver
- Du 5 au 9 octobre, l'agence de Thonon organise des rencontres entre les demandeurs d'emploi et des recruteurs du secteur du commerce
- Du 5 au 9 octobre, l'agence de Thoiry (01) accompagnera 6 à 9 jeunes demandeurs d'emploi : de mises en situations, en passant par des ateliers jusqu'à leur rencontre avec des recruteurs
- Le 8 octobre, l'agence d'Annemasse organise un forum sur l'alternance, avec promotion de formations qualifiantes et mise en relation avec des entreprises embauchant des alternants dans les secteurs d'activité concernés
- Le 8 octobre, l'agence de Meythet informe le public sur les formations programmées fin 2020 et début 2021

Le programme complet de « 1 Semaine pour 1 Emploi » :

<https://www.pole-emploi.fr/region/auvergne-rhone-alpes/evenements/1-semaine-pour-1-emploi.html>

Contact presse

samy.cherifia@tbwa-corporate.com | 06 30 69 50 16
presseara.69188@pole-emploi.fr | 06 26 54 45 56

