



# perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

Mars 2017

Taux de chômage  
4ème trimestre 2016



9.7 %



8.6 %



7.2 %

« la demande d'emploi repart à la hausse »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données CVS  
(Corrigées des variations saisonnières)

## Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercé aucune activité, même réduite)

**+1,3 %** Les données de la demande d'emploi de mars s'inscrivent à la hausse avec (+ 1,3%) en évolution mensuelle et (+ 0,8 %) sur les 3 derniers mois.

Cette augmentation représente **500 demandeurs d'emploi de plus** d'un mois sur l'autre dans notre département qui compte ainsi en mars 2017 , **37 560 demandeurs d'emploi en cat. A.**

Cette tendance mensuelle impacte plus fortement les femmes (+2,7%) que les hommes (+0,1%). Toutes les catégories d'âges sont concernées : les jeunes (+2,1%) , les 25-49 ans (+1,4%) et dans une moindre mesure les plus de 50 ans (+0,9%).

L'évolution mensuelle régionale s'oriente également en forte hausse (+2,3%) et concerne selon des rythmes variables tous les départements. Le plan national affiche avec (+1,3%) une hausse identique à celle de la Haute-Savoie .

## Demande d'emploi de catégories A B C

**Cat B** : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

**Cat C** : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

**- 0,1%** Lorsque l'on inclut les demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite au cours du mois (soit 6 860 cat B + 13 140 Cat C) , la tendance s'oriente en légère baisse (-0,1%), on dénombre en effet **57 560 demandeurs d'emplois des catégories A, B et C**, soit 30 de moins qu'en février 2017.

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

## Demande d'emploi de catégorie A

**- 1,1 %** Sur un an, notre département confirme la tendance baissière observée les mois précédents mais à un rythme toutefois moins soutenu (-1,1%) soit 430 demandeurs d'emploi de moins. Ce résultat qui se situe dans le rythme régional (-1,1%) est meilleur que la tendance nationale (-0,9%).

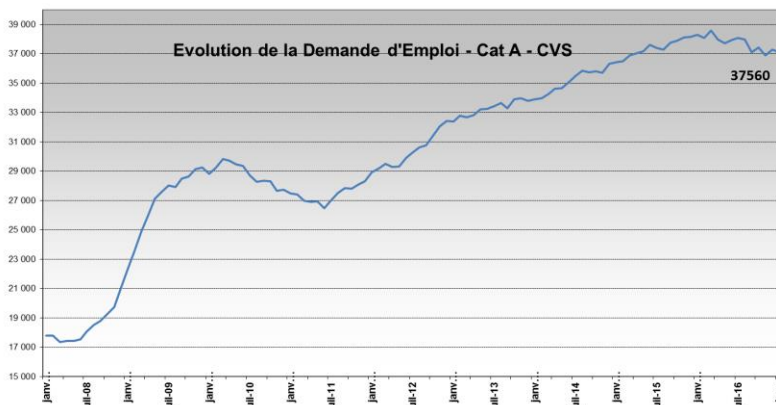
Cette baisse annuelle bénéficie à toutes les catégories de genre et d'âge à l'exception des seniors : les demandeurs d'emploi masculins reculent de (-3,3%) , les jeunes de moins de 25 ans de (-3,8%) et les demandeurs les 25 à 49 ans de (-1,7%) alors que la hausse se poursuit pour les plus de 50 ans avec (+1,8%) .

## Demande d'emploi de catégories A B C

**+ 1,9%** ce qui représente **1 050 demandeurs d'emploi de plus** en une année, pour une évolution moins marquée au niveau régional (+1.1%) et national (+0,9%).

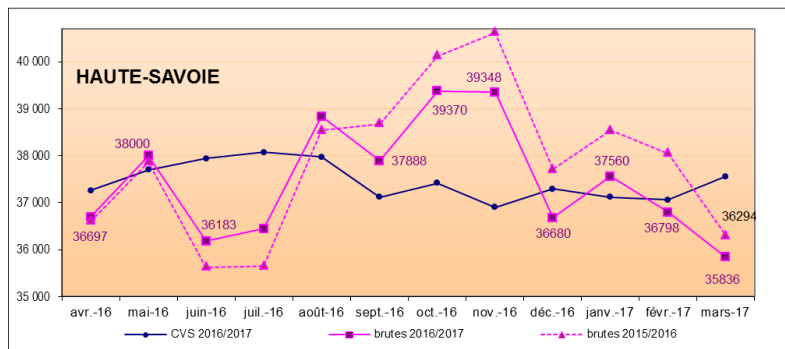
La part des demandeurs **d'emploi inscrits depuis plus d'un an est en baisse de 1,7 points en un an** et représente ainsi **34,8% des inscrits** à Pôle Emploi soit 20 010 personnes. En Auvergne-Rhône-Alpes cette proportion est de 41,4%.

| CATEGORIE A (données CVS)         |               |             |              |
|-----------------------------------|---------------|-------------|--------------|
|                                   | mars-17       | variations  |              |
|                                   |               | mensuelle   | annuelle     |
| Haute-Savoie                      |               |             |              |
| <b>Hommes</b>                     | <b>19 060</b> | <b>0,1%</b> | <b>-3,3%</b> |
| <b>Femmes</b>                     | <b>18 500</b> | <b>2,7%</b> | <b>1,2%</b>  |
| < 25 ans                          | 4 350         | 2,1%        | -3,8%        |
| 25 - 49 ans                       | 23 930        | 1,4%        | -1,7%        |
| 50 ans et plus                    | 9 280         | 0,9%        | 1,8%         |
| Hommes < 25 ans                   | 2 250         | 0,9%        | -7,4%        |
| 25-49 ans                         | 12 020        | 0,1%        | -4,2%        |
| 50 ans et plus                    | 4 790         | -0,2%       | 1,3%         |
| Femmes < 25 ans                   | 2 100         | 3,4%        | 0,5%         |
| 25 à 49 ans                       | 11 910        | 2,8%        | 0,9%         |
| 50 ans et plus                    | 4 490         | 2,0%        | 2,3%         |
| <b>Ensemble de la catégorie A</b> | <b>37 560</b> | <b>1,3%</b> | <b>-1,1%</b> |



## Evolution annuelle en données brutes

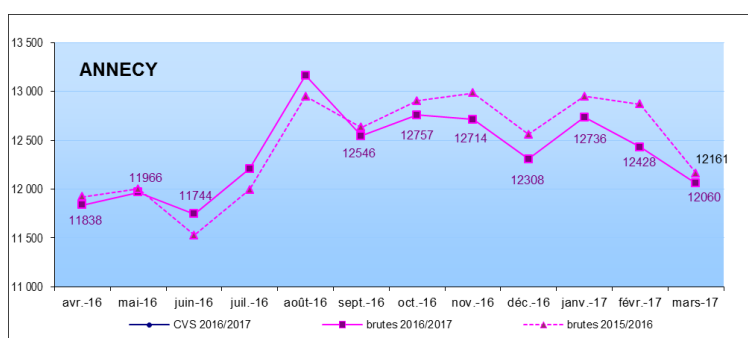
### Haute Savoie



| Données brutes                       | mars-16       | mars-17       | variation sur un an |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------------|
| <b>HAUTE SAVOIE</b>                  |               |               |                     |
| Hommes                               | 19 464        | 18 808        | -3,4%               |
| Femmes                               | 16 830        | 17 028        | 1,2%                |
| Moins de 25 ans                      | 4 131         | 3 981         | -3,6%               |
| entre 25 et 49 ans                   | 23 307        | 22 847        | -2,0%               |
| 50 ans et plus                       | 8 856         | 9 008         | 1,7%                |
| Chômeurs de longue durée (CLD)       | 11 860        | 10 607        | -10,6%              |
| Chômeurs de très longue durée (CTLD) | 5 200         | 4 813         | -7,4%               |
| <b>Ensemble de la catégorie A</b>    | <b>36 294</b> | <b>35 836</b> | <b>-1,3%</b>        |

## Evolution annuelle par bassin en données brutes

### Le Bassin Annécien

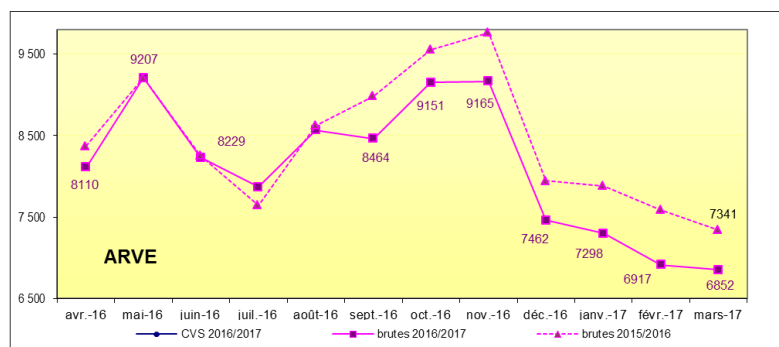


| Données brutes                       | mars-16       | mars-17       | variation sur un an |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------------|
| <b>ANNECY</b>                        |               |               |                     |
| Hommes                               | 6 462         | 6 216         | -3,8%               |
| Femmes                               | 5 699         | 5 844         | 2,5%                |
| Moins de 25 ans                      | 1 491         | 1 472         | -1,3%               |
| entre 25 et 49 ans                   | 7 780         | 7 654         | -1,6%               |
| 50 ans et plus                       | 2 890         | 2 934         | 1,5%                |
| Chômeurs de longue durée (CLD)       | 3 713         | 3 572         | -3,8%               |
| Chômeurs de très longue durée (CTLD) | 1 620         | 1 556         | -4,0%               |
| <b>Ensemble de la catégorie A</b>    | <b>12 161</b> | <b>12 060</b> | <b>-0,8%</b>        |

**-0.8 %**, Ce bassin qui représente 34% des demandeurs d'emploi du département a perdu sur 1 an, 101 demandeurs d'emploi de catégorie A. **Cette baisse** qui est toutefois inférieure au rythme départemental, bénéficie davantage aux hommes (-3,8%) qu'aux femmes (+2,5%) ainsi qu'aux jeunes (-1,3%) et la tranche de 25-49 ans (-1,6%) qui concentre plus de 63% des demandeurs d'emploi. La demande d'emploi des seniors (1 demandeur d'emploi sur 4) poursuit sa progression (+1,5%).

Le **taux de chômage du bassin annécien** au 3ème trimestre 2016 connaît une légère augmentation de 0.1 point par rapport au trimestre précédent et s'établit ainsi à **6,4%**, soit **un des taux les plus bas des 4 bassins d'emploi**.

### L'Arve



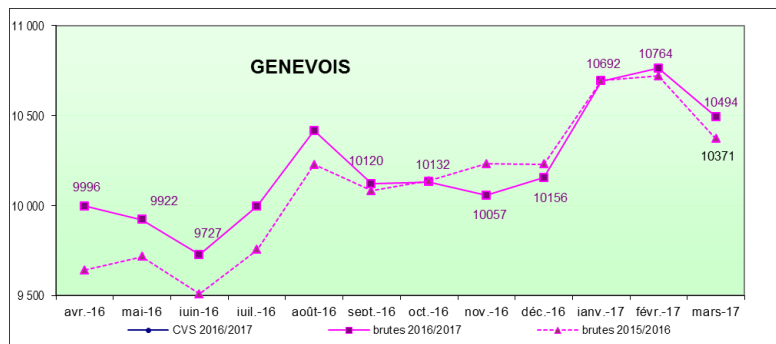
| Données brutes                       | mars-16      | mars-17      | variation sur un an |
|--------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|
| <b>ARVE</b>                          |              |              |                     |
| Hommes                               | 3 911        | 3 562        | -8,9%               |
| Femmes                               | 3 430        | 3 290        | -4,1%               |
| Moins de 25 ans                      | 891          | 798          | -10,4%              |
| entre 25 et 49 ans                   | 4 504        | 4 136        | -8,2%               |
| 50 ans et plus                       | 1 946        | 1 918        | -1,4%               |
| Chômeurs de longue durée (CLD)       | 2 497        | 1 976        | -20,9%              |
| Chômeurs de très longue durée (CTLD) | 1 247        | 999          | -19,9%              |
| <b>Ensemble de la catégorie A</b>    | <b>7 341</b> | <b>6 852</b> | <b>-6,7%</b>        |

**- 6.7 %**. Soit 489 demandeurs d'emploi de moins en un an, c'est de loin et depuis plusieurs mois, **la baisse la plus marquée des 4 territoires** sur un bassin qui concentre un peu plus de 19% des demandeurs d'emploi. Tout comme le bassin annécien, cette évolution positive bénéficie plus aux hommes (-8,9%) qu'aux femmes (-4,1%). Toutes les tranches d'âge sont en diminution, particulièrement les jeunes qui affichent une baisse à 2 chiffres (-10,4%) la plus forte du département, mais aussi et c'est une spécificité, les seniors qui reculent de (-1,4%).

A relever, la baisse de (-20,9%) du chômage de longue durée pour (-10,6%) en moyenne départementale.

Avec un **taux de chômage de 5.9 %** au 3ème trimestre 2016 (+0,1 point comparé au trimestre précédent), **la zone Mont Blanc** affiche le taux le plus faible du département, nettement inférieur à la moyenne haut-savoyarde de 7.3%. Dans la **vallée de l'Arve**, le taux de chômage prend sur la même période 0,3 points pour se situer à **9,3%** ce 3<sup>ème</sup> trimestre.

## Le Genevois

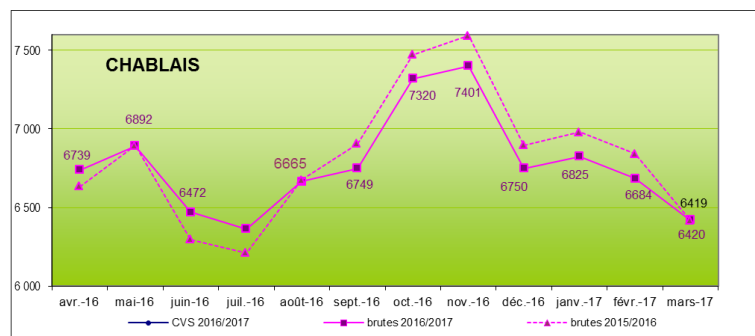


| Données brutes                       | mars-16 | mars-17 | variation sur un an |
|--------------------------------------|---------|---------|---------------------|
| <b>GENEVOIS</b>                      |         |         |                     |
| Hommes                               | 5 626   | 5 609   | -0,3%               |
| Femmes                               | 4 745   | 4 885   | 3,0%                |
| Moins de 25 ans                      | 1 046   | 998     | -4,6%               |
| entre 25 et 49 ans                   | 6 985   | 7 036   | 0,7%                |
| 50 ans et plus                       | 2 340   | 2 460   | 5,1%                |
| Chômeurs de longue durée (CLD)       | 3 483   | 3 114   | -10,6%              |
| Chômeurs de très longue durée (CTLD) | 1 427   | 1 362   | -4,6%               |
| Ensemble de la catégorie A           | 10 371  | 10 494  | 1,2%                |

**+1.2 %** Le Genevois pèse pour 29% dans la demande d'emploi départementale et affiche la seule augmentation des 4 territoires avec des disparités d'évolution selon le genre et l'âge. La demande d'emploi masculine est en légère baisse (-0,3%) quand celle des femmes augmente de (+3%). Seule satisfaction de ce bassin d'emploi frontalier, la baisse du chômage des jeunes (-4,6%) mais qui est contrebalancée par l'augmentation des seniors la plus élevée du département (+5,1%). Le chômage de longue durée recule (-10,6%) sur le même rythme que le département.

Pour le 3ème trimestre 2016, le **Genevois** stabilise par rapport au trimestre précédent son **taux de chômage à 7.5 %**.

## Le Chablais



| Données brutes                       | mars-16 | mars-17 | variation sur un an |
|--------------------------------------|---------|---------|---------------------|
| <b>CHABLAIS</b>                      |         |         |                     |
| Hommes                               | 3 464   | 3 417   | -1,4%               |
| Femmes                               | 2 955   | 3 003   | 1,6%                |
| Moins de 25 ans                      | 702     | 711     | 1,3%                |
| entre 25 et 49 ans                   | 4 037   | 4 014   | -0,6%               |
| 50 ans et plus                       | 1 680   | 1 695   | 0,9%                |
| Chômeurs de longue durée (CLD)       | 2 167   | 1 942   | -10,4%              |
| Chômeurs de très longue durée (CTLD) | 906     | 895     | -1,2%               |
| Ensemble de la catégorie A           | 6 419   | 6 420   | 0,0%                |

**0.0 %** Stabilité de la demande d'emploi en évolution annuelle dans le chablais qui représente 18% du département avec là aussi des variations selon le genre et l'âge.

On observe en effet un recul du public masculin (-1,4%) et une augmentation (+1,6%) du public féminin. C'est le seul territoire où la demande des jeunes s'oriente à la hausse avec (+1,3%). Le recul (-0,6%) des 25-49 ans qui représentent 3 chômeurs sur 5, permet de compenser l'augmentation du chômage des jeunes et des seniors et d'afficher ainsi une stabilité globale de la demande d'emploi.

Le **taux de chômage du Chablais** s'affiche à **8,1%** au 3<sup>ème</sup> trimestre 2016, soit + 0.1 point par rapport au second trimestre.

## CONCLUSION

Les 3 premiers mois de 2017 se caractérisent sur le front de la demande d'emploi, par une augmentation de 0,8%, ce qui représente 440 personnes.

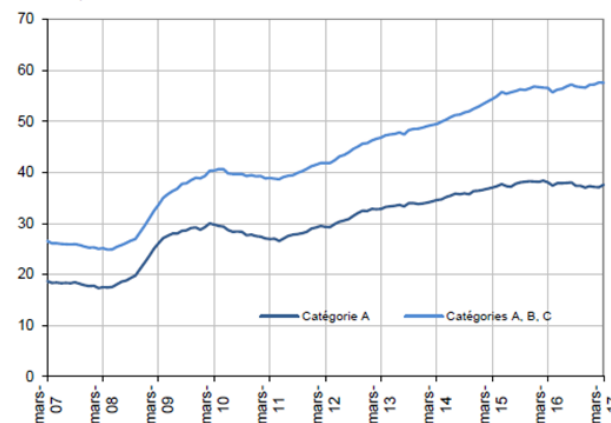
Dans le même temps, l'enquête BMO (Besoin de Main d'œuvre) 2017 publiée par Pôle emploi est marquée par un volume de projets de recrutements jamais atteint, et une hausse du nombre d'intentions d'embauche portée à la fois par les métiers saisonniers et permanents.

Ainsi en Haute-Savoie, le nombre de projets est de 28 202 dont une part de projets difficiles estimée à 46,9 % et une part de saisonniers de 48 %.

Dans cette période où certaines entreprises peinent à trouver du personnel, **les structures d'insertion par l'activité économique** (cf. page 4) sont un moyen de préparer les personnes les plus éloignées de l'emploi à l'accès au marché du travail classique, et contribuent à résorber, pour partie, les difficultés de recrutement.

### Demands d'emploi en catégories A et A, B, C en Haute-Savoie

En milliers, données CVS-CJO



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements Dares.



## L'insertion par l'activité économique

Le secteur de l'insertion par l'activité économique (IAE) regroupe un ensemble d'associations et d'entreprises agréées et conventionnées par l'État, qui s'engagent à accueillir et à embaucher des personnes éloignées de l'emploi, pour une durée limitée et variable selon les publics. La spécificité de ce parcours d'insertion consiste à **proposer une mise en situation de travail, doublée d'un accompagnement social et professionnel personnalisé**, de façon à lever les principaux freins d'accès au marché du travail.

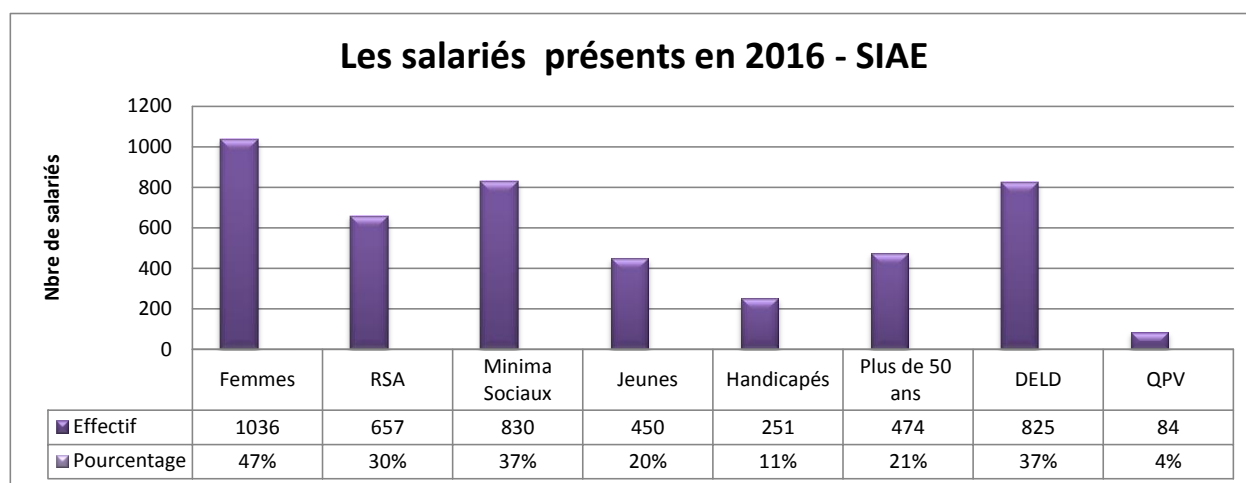
Selon les besoins des personnes et l'offre locale, les parcours d'insertion peuvent s'effectuer **dans quatre types de structures** :

- Les associations intermédiaires (AI),
- Les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI), qui mettent leurs salariés à disposition d'utilisateurs,
- Les entreprises d'insertion (EI),
- Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI), qui produisent des biens et des services.

On dénombre **en Haute-Savoie en 2017, 37 structures d'insertion par l'activité économique (SIAE)** :

- 24 structures portant 72 chantiers d'insertion,
- 8 entreprises d'insertion,
- 4 associations intermédiaires,
- 1 entreprise de travail temporaire d'insertion.

✓ Plus de **2 200 salariés ont travaillé en 2016** dans 36 SIAE ce qui représente 645 ETP



**L'IAE est une passerelle vers l'emploi**, sur 849 personnes sorties en 2016 et restées au moins 3 mois dans la structure, 529 soit **62 % ont eu une solution positive en termes d'accès à l'emploi ou à la formation**

Acteurs économiques au service d'un projet social, les SIAE participent au développement économique local tout en favorisant l'insertion professionnelle des publics qu'elles accueillent.

Dans un période où certaines entreprises peinent à trouver du personnel, les SIAE de Haute Savoie qui emploient chaque année plus de 2 200 personnes dans des **secteurs d'activités variés** sont particulièrement attentives aux opportunités d'emploi existantes sur leur territoire, ainsi qu'au développement de différents modes de collaborations avec les entreprises.

**Pour en savoir plus et contacter les SIAE de votre territoire :**

La liste des SIAE de Haute Savoie est téléchargeable sur le site de l'UD DIRECCTE Haute Savoie:

<http://auvergne-rhone-alpes.direccte.gouv.fr/IAE>



Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence  
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi  
DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes  
BP 9001 – 74990 ANNECY Cedex  
04 50 88 28 03 – [www.auvergne-rhone-alpes.direccte.gouv.fr](http://www.auvergne-rhone-alpes.direccte.gouv.fr)