



perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

Mai 2012

« Hausse soutenue du chômage »

Les évolutions d'un mois sur l'autre (données CVS)



Taux de chômage
1^{er} trimestre 2012

France 9,6 %



Rhône-Alpes 8,6 %



Hte-Savoie 7,4 %

Demande d'emploi de catégorie A

2,9% Alors que depuis janvier l'évolution d'un mois sur l'autre était peu élevée, voire négative à l'exemple de mars, le mois de mai marque un décrochement important avec une augmentation de 2,9%.

Cette hausse représente 833 demandeurs d'emploi supplémentaires et un pallier de 30 000 demandeurs, proche d'être franchi avec 29 817 personnes inscrites.

Tous les départements de Rhône-Alpes enregistrent des évolutions haussières, les 2 Savoie se distinguent par des augmentations supérieures à la moyenne régionale (+2%), elle-même supérieure à la moyenne nationale (+1,2%).

Jeunes et seniors sont les plus touchés avec respectivement (+3,3%) et (+3,7%) d'augmentation. Les femmes subissent le plus durement cette évolution avec (+5%) pour les moins de 25 ans et (+4,2%) pour les plus de 50 ans.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
CATEGORIE A (données CVS)			
	mai-12	Variations	
		mensuelle	annuelle
Haute-Savoie			
Hommes	14 953	2,0%	13,1%
Femmes	14 863	3,8%	12,0%
< 25 ans	3 708	3,3%	10,0%
25 - 49 ans	19 585	2,5%	11,5%
50 ans et plus	6 524	3,7%	17,3%
Hommes < 25 ans	1 916	1,8%	14,1%
25 - 49 ans	9 705	1,6%	11,6%
50 ans et plus	3 332	3,2%	16,9%
Femmes < 25 ans	1 792	5,0%	6,0%
25 - 49 ans	9 880	3,4%	11,4%
50 ans et plus	3 192	4,2%	17,7%
Ensemble de la catégorie A	29 817	2,9%	12,5%

Demande d'emploi de catégories A B C

1,1% En rajoutant les catégories B et C (activité réduite), l'augmentation d'un mois sur l'autre est de 1,1% (+463 personnes) pour s'établir à 41 938 demandeurs d'emploi. La moindre augmentation de l'ensemble de ces catégories est liée au fait que le nombre de chômeurs en activité réduite a diminué (les offres recueillies par Pôle emploi étant en recul).

Cette hausse se situe entre celles de Rhône-Alpes (+1,3%) et du national (+0,7%).

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

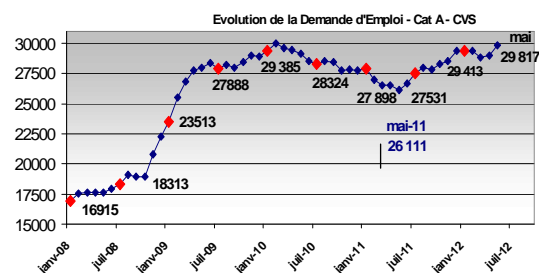
12,5% La Haute-Savoie se démarque des niveaux régional (+9,8%) et national (+8%) en affichant sur 1 an une des augmentations les plus élevées de Rhône-Alpes.

L'augmentation amorcée depuis juin 2011 avec un point bas en mai 2011, représente sur 1 an, 3 318 demandeurs d'emploi supplémentaires.

Les seniors sont les plus durement frappés par ces évolutions avec + 17,3% d'augmentation, les jeunes femmes n'augmentent, pour leur part, que de 6%.

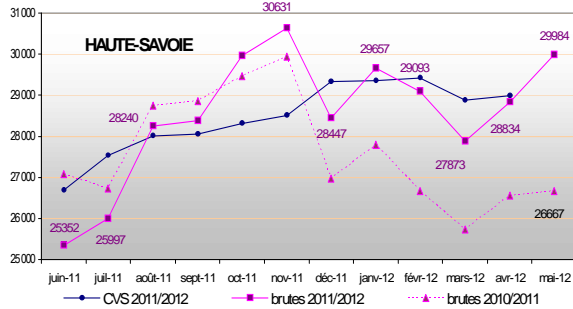
Demande d'emploi de catégories A B C

9,0% Cette augmentation, supérieure aux rythmes régional (7,6%) et national (6,4%) concerne toutes les catégories d'âge et de genre, mais de manière là encore plus marquée pour les seniors (+12,8%).



Evolution annuelle en données brutes

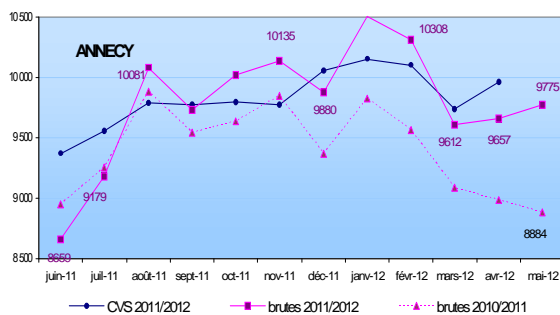
Haute Savoie



Données brutes	mai-11	mai-12	variation sur un an
HAUTE SAVOIE			
Hommes	13 277	14 992	12,9%
Femmes	13 390	14 992	12,0%
Moins de 25 ans	3 150	3 464	10,0%
entre 25 et 49 ans	17 821	19 845	11,4%
50 ans et plus	5 696	6 675	17,2%
Chômeurs de longue durée (CLD)	6 764	7 456	10,2%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	2 414	2 850	18,1%
Ensemble de la catégorie A	26 667	29 984	12,4%

Evolution annuelle par Bassin en données brutes

Le bassin Annecien

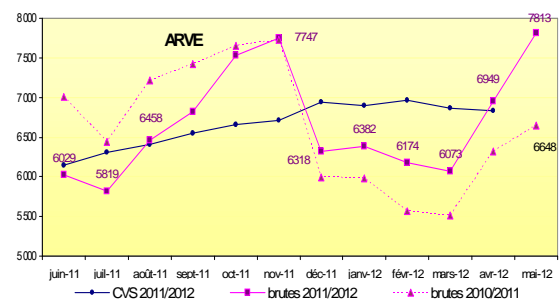


Données brutes	mai-11	mai-12	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	4 462	4 931	10,5%
Femmes	4 422	4 844	9,5%
Moins de 25 ans	1 055	1 111	5,3%
entre 25 et 49 ans	5 904	6 440	9,1%
50 ans et plus	1 925	2 224	15,5%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 427	2 600	7,1%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	846	1 036	22,5%
Ensemble de la catégorie A	8 884	9 775	10,0%

+10% Cette augmentation annuelle est, avec celle du Genevois, inférieure à celle du département (+12,4%). Autres singularités, les jeunes affichent avec 5,3%, une hausse inférieure à la moyenne des 4 territoires (+10 %), et l'augmentation des seniors (+15,5%) reste en deçà de l'évolution du département qui se situe à +17,2%.

Note toujours aussi inquiétante, l'évolution des chômeurs inscrits depuis 2 ans et plus, affiche avec 22,5% la hausse la plus élevée de la Haute-Savoie.

L'Arve

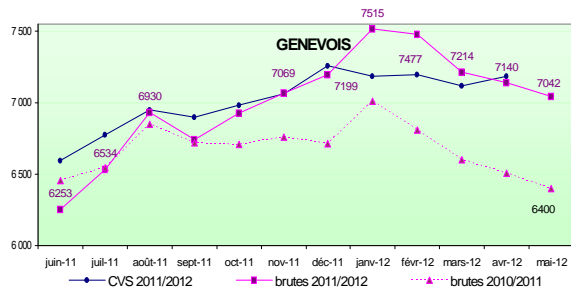


Données brutes	mai-11	mai-12	variation sur un an
ARVE			
Hommes	3 241	3 795	17,1%
Femmes	3 407	4 018	17,9%
Moins de 25 ans	868	1 033	19,0%
entre 25 et 49 ans	4 323	5 026	16,3%
50 ans et plus	1 457	1 754	20,4%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 511	1 836	21,5%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	609	763	25,3%
Ensemble de la catégorie A	6 648	7 813	17,5%

+17,5% L'Arve se distingue une nouvelle fois par une augmentation de sa demande d'emploi la plus élevée du département. Toutes les catégories d'âge et de genre sont en conséquence fortement impactées. A noter que l'augmentation de la demande d'emploi féminine (+17,9%) est supérieure à celle des hommes (+17,1%) ce qui, avec le Chablais est une caractéristique de ces 2 territoires.

Les seniors et les jeunes connaissent également les évolutions à la hausse très marquées. Enfin, les chômeurs de longue et très longue durée se situent largement au dessus des références départementales.

Le Genevois

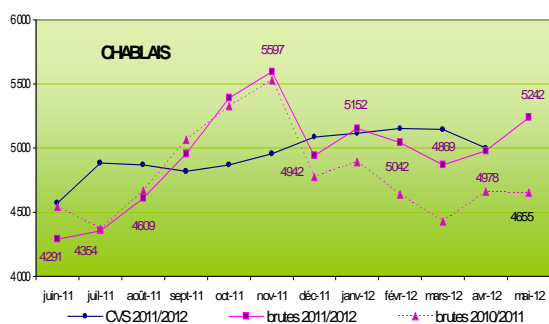


Données brutes	mai-11	mai-12	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	3 294	3 701	12,4%
Femmes	3 106	3 341	7,6%
Moins de 25 ans	626	696	11,2%
entre 25 et 49 ans	4 490	4 833	7,6%
50 ans et plus	1 284	1 513	17,8%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 702	1 831	7,6%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	569	607	6,7%
Ensemble de la catégorie A	6 400	7 042	10,0%

+10% Ce territoire se situe, avec celui d'Annecy, en deçà de l'augmentation départementale, avec toutefois une hausse plus marquée pour les hommes (+12,4%) que pour les femmes (7,6%). Les jeunes qui représentent sur ce territoire 10% de la demande d'emploi, augmentent de (+11,2%) soit une hausse supérieure à celle du département (+10%).

Le point le plus positif concerne le chômage de longue durée dont les évolutions restent bien inférieures à la moyenne départementale avec même plus de 10 points d'écart pour le chômage de très longue durée.

Le Chablais



Données brutes	mai-11	mai-12	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	2 233	2 499	11,9%
Femmes	2 422	2 743	13,3%
Moins de 25 ans	588	602	2,4%
entre 25 et 49 ans	3 051	3 473	13,8%
50 ans et plus	1 016	1 167	14,9%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 111	1 174	5,7%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	385	440	14,3%
Ensemble de la catégorie A	4 655	5 242	12,6%

+12,2% Le Chablais, en se situant entre les évolutions les moins fortes (Annecy, Genevois) et la plus élevée (Arve), n'échappe pas à l'augmentation de la demande d'emploi.

Il se distingue par une augmentation du chômage des jeunes (2,4%), la plus faible du département (+10%). Il en est de même pour les plus de 50 ans qui, avec +14,9% est la catégorie d'âge qui augmente le plus sur ce territoire, mais sur un rythme inférieur à celui du département (+17,2%).

Enfin, comme sur le Genevois, l'évolution du chômage de longue durée est contenue.

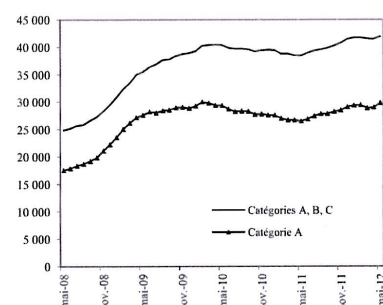
CONCLUSION

La Haute-Savoie voit sa courbe de la demande d'emploi s'élever mais reste, pour l'heure, préservée des turbulences sur le front des licenciements.

Dans un contexte empreint de prudence, d'attentisme avec un manque global, de visibilité des inquiétudes se font jour et des questions se posent.

En matière de droit du travail le service de renseignements continue à être mobilisé pour répondre aux demandes des usagers.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi, catégories A et A, B, C (données CVS)



L'UT 74, un service de renseignements dédié sur la législation du travail

Le Service renseignements

Composé de 6 agents chargés de renseigner le public sur le droit social (code du travail, conventions collectives, accords d'entreprise...), le service de renseignements assure l'accueil téléphonique et physique des usagers sur la base d'une organisation du travail qui permet :

- ➔ d'accueillir physiquement les usagers lun/mer/ven (matins) et les mardi et jeudi toute la journée
- ➔ d'assurer une permanence téléphonique les lundi/mardi/jeudi et /vendredi (après-midi).

S'agissant d'un service qui doit tout particulièrement être en capacité d'informer les usagers (employeurs et salariés) sur un grand nombre de sujets, mais aussi en fonction d'une évolution quasi quotidienne de la réglementation et de la jurisprudence, le mercredi après-midi est réservé à la formation des agents et aux échanges professionnels.

En terme d'activité, 2011 se traduit par :



4413 personnes reçues



1525 courriers ou réponses à des messages électroniques



12 000 réponses téléphoniques

De plus, les agents affectés au service renseignement participent régulièrement à diverses manifestations dont l'objectif est d'assurer l'information des usagers. Ainsi en 2011 :

- 2 rencontres ont été organisées avec les relais d'assistantes maternelles, la CAF et les organismes de formation,
- 3 agents ont participé à des manifestations (Jobs d'été...) destinées aux jeunes au cours desquelles ont été remises des fiches thématiques sur les thèmes (CDD, durée du travail...)
- 2 réunions d'informations juridiques ont été proposées aux intervenants des chantiers d'insertion.



**Droit du travail
en Haute-Savoie**

**Renseignements législatifs
Unité Territoriale 74 de la DIRECCTE**
(Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi)
48, av. de la République
74960 CRAN-GEVRIER

Réception du public

lundi / mercredi / vendredi
(matin : de 8 h 30 à 11 h 45)
Mardi et Jeudi toute la journée
(de 8h30 à 11h45 et de 13h30 à 16h15)

Permanences téléphoniques
04 50 88 28 28
(après-midi : de 13 h 30 à 16 h 15)
Lundi / mardi / jeudi / vendredi

Télécopie : **04 50 88 21 51**
dd-74.legislation-du-travail@direccte.gouv.fr

PERMANENCES à BONNEVILLE 74130
(MARDI APRES-MIDI / tous les 15 jours) sur RDV
Maison de l'Emploi de Bonneville - Tél 04 50 97 29 50
10, rue Paul Verlaine - télécopie 28 31
info@maison-emploi.com