



# perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

Février 2016

Taux de chômage  
3<sup>ème</sup> trimestre 2015



10.2 %



9.1 %



7.7 %

« La demande d'emploi repart à la hausse »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données CVS  
(Corrigées des variations saisonnières)

## Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercée aucune activité, même réduite)

**+ 1.3 %** Les données relatives à la demande d'emploi de février après la petite baisse (-0,5%) de janvier, s'inscrivent à la hausse. Ainsi, par rapport au mois précédent, la demande d'emploi augmente de 1,3% (soit **480 demandeurs d'emploi de plus** qu'en janvier).

La Haute-Savoie évolue sur un rythme supérieur à la moyenne régionale (+0,5 %), et nationale qui se situe à +1,1%.

Les écarts en termes d'évolution mensuelle selon les départements sont conséquents : ils oscillent entre -0,4% en Drôme et +3.5% dans le Cantal. On retiendra mis à part le Cantal, que les 2 départements frontaliers de Genève, l'Ain (+1,4%) et la Haute-Savoie (+1,3%) sont les plus impactés par les hausses de février.

Notre département compte ainsi en février le nombre jamais atteint de **38 570** demandeurs d'emploi en catégorie A (sans emploi).

Les évolutions mensuelles apparaissent contrastées selon le genre et l'âge, avec une bonne nouvelle pour le **public jeune** qui **recule de 2,1%** et même de **-2,8% pour les jeunes femmes**.

CATEGORIE A (données CVS)			
	févr-16	variations	
		mensuelle	annuelle
Haute-Savoie			
<b>Hommes</b>	<b>19 920</b>	<b>1,1%</b>	<b>3,2%</b>
<b>Femmes</b>	<b>18 650</b>	<b>1,4%</b>	<b>6,1%</b>
< 25 ans	4 580	-2,1%	-2,6%
25 - 49 ans	24 820	1,9%	4,1%
50 ans et plus	9 170	1,3%	10,1%
Hommes < 25 ans	2 470	-1,6%	-2,0%
25-49 ans	12 740	1,6%	2,3%
50 ans et plus	4 710	1,3%	8,5%
Femmes < 25 ans	2 110	-2,8%	-3,2%
25 à 49 ans	12 080	2,2%	6,0%
50 ans et plus	4 460	1,4%	11,8%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>38 570</b>	<b>1,3%</b>	<b>4,6%</b>

## Demande d'emploi de catégories A B C

**Cat B** : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

**Cat C** : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

**-0.1 %** soit 60 demandeurs d'emploi de moins qu'en janvier si l'on inclut les inscrits ayant exercé une activité au cours du mois. Cette relative diminution s'explique en grande partie par le basculement en cat A (supra) des personnes qui exerçaient une activité réduite les mois précédents. On dénombre ainsi pour ces 3 catégories **56 650** demandeurs d'emploi. La tendance régionale et nationale est quant à elle en quasi stabilité, avec respectivement +0.2% et +0,1%,

## Les tendances sur 12 mois (données CVS)

### Demande d'emploi de catégorie A

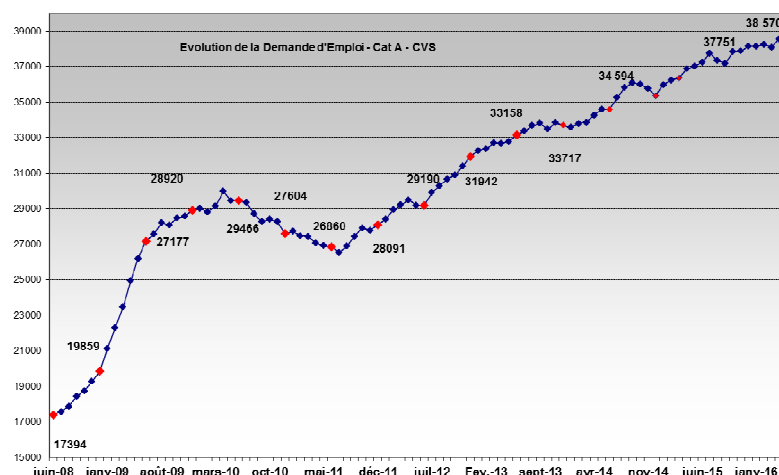
**+ 4.6 %** Sur 1 an, le chômage s'inscrit également en hausse de 4,6% (soit **+ 1 690 demandeurs d'emploi**) et situe là encore notre département au-delà des moyennes régionale (+3,2%) et nationale (+2,5%). Cette augmentation annuelle présente une tendance marquée pour les plus de 50 ans dont le nombre s'accroît de 10,1% soit 840 seniors de plus, ainsi que pour les femmes (+6,1%)

L'évolution annuelle du chômage des jeunes est plutôt bien orientée puisque le public de moins de 25 ans diminue de -2,6% soit 120 jeunes de moins en 1 an.

### Demande d'emploi de catégories A B C

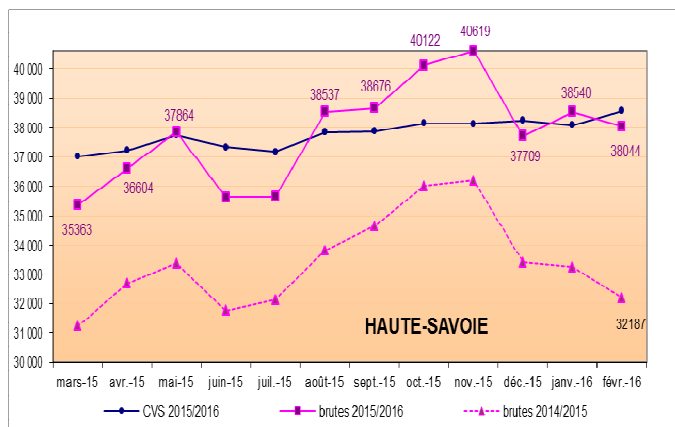
**+ 5.1 %**, ce qui représente **2 750** demandeurs d'emplois de plus en une année. Cette augmentation annuelle est plus importante que celle constatée en Auvergne-Rhône-Alpes (+ 4.7%) ainsi que sur le plan national (+ 3.7%).

La part des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an connaît une légère baisse ce mois-ci (-0.2 points, soit 100 personnes de moins) et représente ainsi 36.2% des inscrits à Pôle Emploi. En Auvergne-Rhône-Alpes cette proportion est de 42.6% tandis qu'elle est de 45.5% au niveau national.



## Evolution annuelle en données brutes

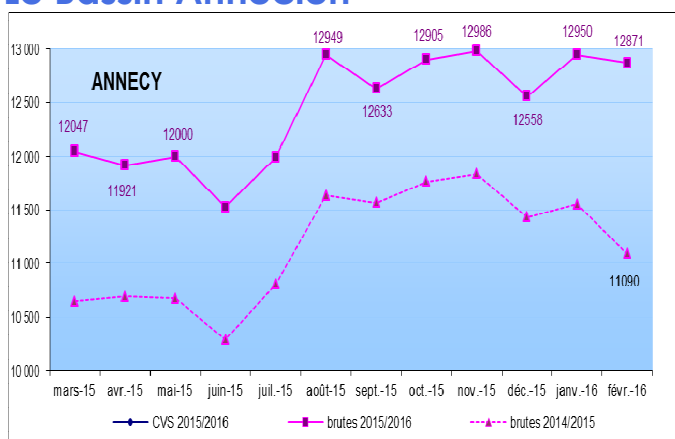
### Haute Savoie



Données brutes	févr-15	févr-16	variation sur un an
<b>HAUTE SAVOIE</b>			
Hommes	19 768	20 403	3,2%
Femmes	16 552	17 641	6,6%
Moins de 25 ans	4 601	4 492	-2,4%
entre 25 et 49 ans	23 502	24 492	4,2%
50 ans et plus	8 217	9 060	10,3%
Chômeurs de longue durée (CLD)	11 052	12 387	12,1%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	4 798	5 390	12,3%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>36 320</b>	<b>38 044</b>	<b>4,7%</b>

## Evolution annuelle par bassin en données brutes

### Le Bassin Annecien

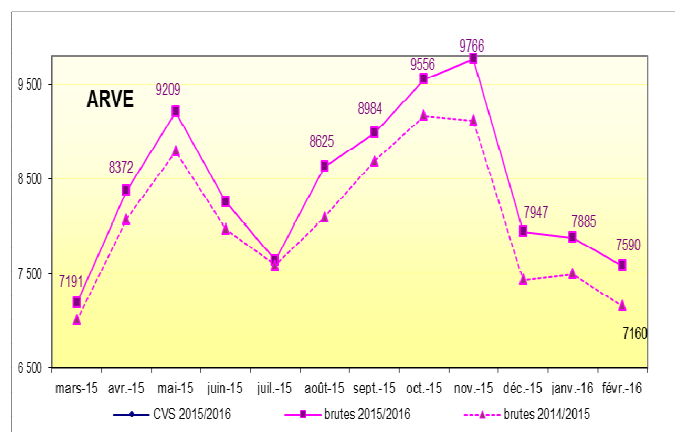


Données brutes	févr-15	févr-16	variation sur un an
<b>ANNECY</b>			
Hommes	6 787	6 816	0,4%
Femmes	5 798	6 055	4,4%
Moins de 25 ans	1 789	1 684	-5,9%
entre 25 et 49 ans	8 048	8 190	1,8%
50 ans et plus	2 748	2 997	9,1%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 648	3 942	8,1%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 547	1 703	10,1%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>12 585</b>	<b>12 871</b>	<b>2,3%</b>

**+ 2.3 %**, ce qui représente la hausse la plus contenue du département. Avec 286 demandeurs d'emploi de plus qu'il y a un an, ce territoire connaît une variation de la demande d'emploi très contrastée, les femmes étant bien plus touchées que les hommes (+4.4% contre +0.4%), et les séniors (+9.1%) plus impactés que les 25-49 ans (+1.8%). On note une diminution significative du nombre de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans : -5.9 %, soit 105 jeunes de moins à la recherche d'un emploi sur le bassin annécien, soit la baisse la plus importante des 4 territoires.

Le **taux de chômage** au 3<sup>ème</sup> trimestre 2015 est de **6,7%**, en augmentation de 0.1 point pour la première fois depuis plus d'un an. Il reste toutefois inférieur à la moyenne départementale, elle-même en légère augmentation de 0.2 point à 7.7%.

### L'Arve

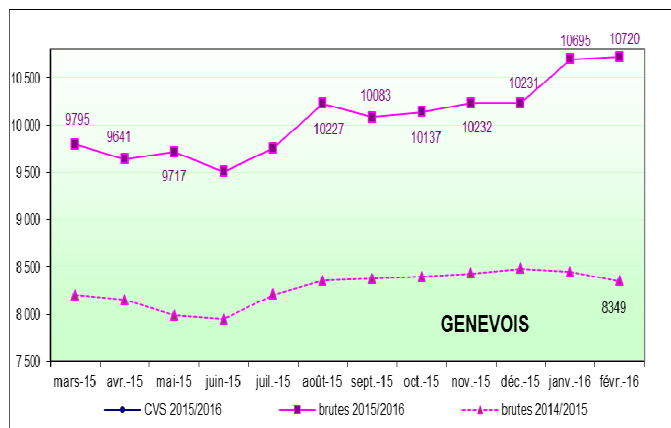


Données brutes	févr-15	févr-16	variation sur un an
<b>ARVE</b>			
Hommes	3 919	4 064	3,7%
Femmes	3 269	3 526	7,9%
Moins de 25 ans	922	963	4,4%
entre 25 et 49 ans	4 432	4 662	5,2%
50 ans et plus	1 834	1 965	7,1%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 433	2 567	5,5%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 224	1 280	4,6%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>7 188</b>	<b>7 590</b>	<b>5,6%</b>

**+ 5.6 %**, soit 402 demandeurs d'emploi supplémentaires depuis février 2015 et un taux d'augmentation en contraste avec celui des mois précédents. Toutes les tranches d'âge sont concernées par cette hausse, toutefois de manière plus homogène que sur les autres territoires. Les indicateurs de l'Arve de ce mois-ci indiquent en effet à la fois la plus forte hausse de la demande d'emploi du département chez les jeunes (+4.4%) mais également la plus faible chez les séniors (+7.1%), même si celle-ci reste importante.

La **zone Mont Blanc** dont **taux de chômage** du 3<sup>ème</sup> trimestre 2015 se situe à **6.2%** est le seul territoire du département à connaître une baisse. En revanche, le taux de chômage du bas de **vallée de l'Arve** continue d'augmenter de 0.3 points ce trimestre pour atteindre **9.7%**. C'est le seul des 4 bassins d'emploi à afficher un taux de chômage plus élevé que la moyenne régionale de 9.1%.

## Le Genevois

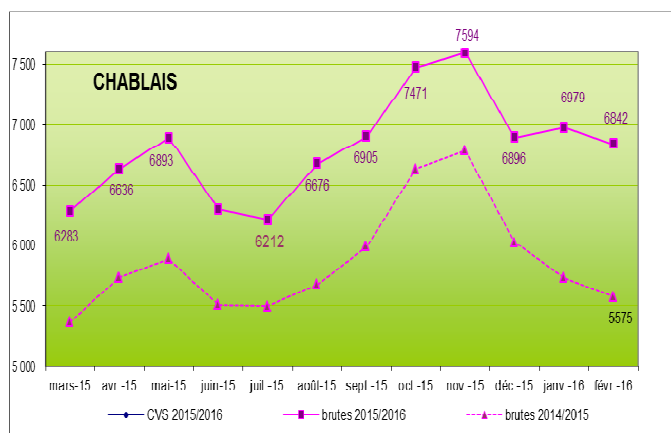


Données brutes	févr-15	févr-16	variation sur un an
<b>GENEVOIS</b>			
<b>Hommes</b>	5 457	5 824	6,7%
<b>Femmes</b>	4 482	4 896	9,2%
<b>Moins de 25 ans</b>	1 078	1 081	0,3%
<b>entre 25 et 49 ans</b>	6 753	7 285	7,9%
<b>50 ans et plus</b>	2 108	2 354	11,7%
<b>Chômeurs de longue durée (CLD)</b>	3 084	3 581	16,1%
<b>Chômeurs de très longue durée (CTLD)</b>	1 260	1 479	17,4%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	9 939	10 720	7,9%

**+ 7.9 %** Le Genevois connaît une fois encore la plus forte hausse du chômage du département, de plus de 3 points supérieure à l'évolution départementale. Les 781 demandeurs d'emploi supplémentaires depuis février 2015 sont très majoritairement âgés de plus de 25 ans, la demande d'emploi chez les jeunes étant quasiment stable sur ce territoire (+0.3% soit seulement 3 personnes de plus). La demande d'emploi chez les femmes est en forte hausse, avec + 9.2%, c'est dans le Genevois que l'augmentation est la plus importante pour cette catégorie en Haute-Savoie.

Le Genevois affiche pour ce 3<sup>ème</sup> trimestre 2015, **un taux de chômage en hausse**, s'élevant à **7,9%**. A l'instar de la moyenne départementale, ce chiffre a augmenté de 0.2 points depuis le trimestre précédent.

## Le Chablais



Données brutes	févr-15	févr-16	variation sur un an
<b>CHABLAIS</b>			
<b>Hommes</b>	3 582	3 687	2,9%
<b>Femmes</b>	2 989	3 155	5,6%
<b>Moins de 25 ans</b>	804	758	-5,7%
<b>entre 25 et 49 ans</b>	4 245	4 342	2,3%
<b>50 ans et plus</b>	1 522	1 742	14,5%
<b>Chômeurs de longue durée (CLD)</b>	1 881	2 293	21,9%
<b>Chômeurs de très longue durée (CTLD)</b>	766	926	20,9%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	6 571	6 842	4,1%

**+ 4.1 %**, Cette évolution annuelle la plus faible des 4 bassins d'emploi, cache une fois encore de très fortes disparités sur ce territoire : alors que le chômage des jeunes enregistre tout comme sur le bassin annécien une baisse remarquable (-5.7%), l'évolution de celui des seniors est à nouveau la plus importante de Haute-Savoie : +14.5%, soit 220 personnes âgées de plus de 50 ans parmi les 271 demandeurs d'emploi supplémentaires par rapport à février 2015. C'est également dans le Chablais que l'on trouve l'augmentation la plus significative du nombre de chômeurs de longue et très longue durée (respectivement +21.9 % et +20.9%).

**Le taux de chômage du Chablais** s'inscrit lui aussi à la hausse, passant de 8.3% au 2<sup>ème</sup> trimestre à **8.5%** au 3<sup>ème</sup> trimestre, un taux supérieur à la moyenne du département.

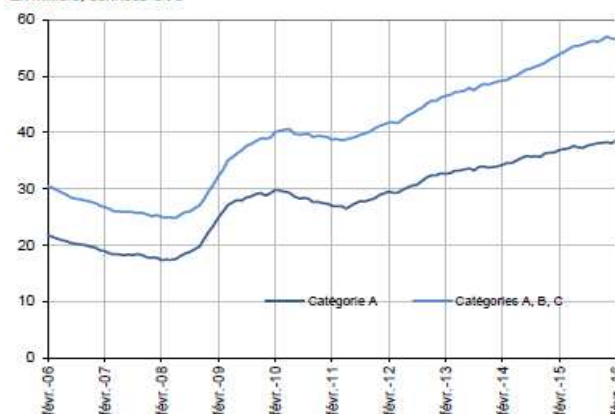
## CONCLUSION

Dans un contexte marqué par un chômage élevé, la formation des personnes en recherche d'emploi constitue une priorité politique pour l'année 2016.

La mobilisation est sans précédent puisqu'il s'agit de **doubler le nombre de formation** au bénéfice de ces personnes, en le portant à 1 million, conformément aux mesures d'urgence pour l'emploi annoncées par le Président de la République le 18 janvier dernier. Cette ambition forte, pour laquelle l'Etat dégage à titre exceptionnel 1 milliard d'euros doit être partagés par l'ensemble des acteurs qui œuvrent sur ce champs.

### Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Haute-Savoie

En milliers, données CVS



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DR Pôle emploi-Directe Auvergne-Rhône-Alpes.

# 500 000 formations supplémentaires

pour les personnes à la recherche d'un emploi



L'accès à la formation des personnes en recherche d'emploi reste structurellement insuffisant, alors qu'ils sont précisément ceux qui en ont le plus besoin.

Le président de la République a annoncé le 18 janvier dernier les grandes orientations du plan d'urgence pour l'emploi et plus particulièrement **un plan massif de 500 000 actions de formation supplémentaires**. Cela revient à doubler le nombre de formation au bénéfice des personnes en recherche d'emploi. Ce plan doit ainsi **répondre aux besoins en compétence des entreprises et des branches professionnelles** territoire par territoire.

L'un des objectifs du Gouvernement, partagé par les Régions et les partenaires sociaux, est de renforcer l'accès à la qualification, notamment des personnes en recherche d'emploi, en favorisant la construction de parcours adaptés et pertinents pour un retour à l'emploi en cohérence avec les besoins des entreprises et des territoires.

**Le « plan 500 000 » s'inscrit pleinement dans la dynamique quadripartite. Sa mise en œuvre fait l'objet d'un engagement budgétaire exceptionnel de l'Etat, à hauteur d'un milliard d'euros.**

Le succès de ce plan reposera sur la capacité de l'ensemble des acteurs impliqués à relever **4 défis** :

- ✓ **Relever le taux d'accès à la formation** des personnes en recherche d'emploi, en doublant le nombre d'actions de formation, pour le porter à 1 million.
- ✓ **Soutenir** prioritairement l'accès à la formation des **personnes en recherche d'emploi peu ou pas qualifiés et de longue durée**.
- ✓ Saisir cette opportunité pour transformer et renouveler l'offre de formation afin de **l'adapter aux métiers de demain**, liés au numérique ou encore à la transition écologique.
- ✓ Développer la lisibilité de l'offre de formation et porter une exigence de qualité renforcée dans les formations dispensées.

L'objectif du plan est de **porter à un million le nombre de formations à destination des personnes en recherche d'emploi** en incluant les **contrats de professionnalisation** mais aussi les accompagnements à la **création d'entreprise et à la validation des acquis de l'expérience**. Le plan doit en particulier cibler la réalisation de **300 000 actions de formation pour les personnes en recherche d'emploi sans qualification et/ou de longue durée**.

Pour ce faire, le plan mobilise une offre de formation et d'accompagnement complète : formations qualifiantes et certifiantes, adaptation au poste de travail, socle de connaissances et de compétences, accompagnement à la validation des acquis de l'expérience, accompagnement à la création d'entreprise.

Pour **assurer le succès du plan**, il importe de mobiliser tous les organismes de formation, le conseil en évolution professionnelle, les OPCA, les employeurs et les acteurs économiques, ainsi que les personnes en recherche d'emploi. Une campagne de communication nationale visera tout particulièrement à sensibiliser les bénéficiaires potentiels des actions du plan.