



perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

avril 2013

Taux de chômage
4^{ème} trimestre 2012

« Une fin de saison synonyme de hausse du chômage »



France 10,2 %



Rhône-Alpes 9,2 %



Haute Savoie 7,9 %

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données C.V.S.
(corrigées des variations saisonnières)

Demande d'emploi de catégorie A (personnes n'ayant exercé aucune activité, même réduite)

+ 1,7 %. La Haute-Savoie enregistre une progression mensuelle en avril de **548 demandeurs d'emploi de plus** pour atteindre un total de **33 156**.

Ce sont les jeunes qui augmentent le plus fortement (+2,8%), conséquence probable des réinscriptions à Pôle emploi en fin de saison hivernale.

En Rhône-Alpes l'augmentation de 1,3% est à affecter à tous les départements, mais particulièrement à la Savoie (+ 4,1 %). **Au niveau national**, l'augmentation est de **1,2%**.

Demande d'emploi de catégories A B C

+ 1,5 %. Avec **47 292 personnes** en recherche d'emploi inscrites dans les 3 catégories, le département enregistre **720 demandeurs d'emploi de plus** d'un mois sur l'autre.

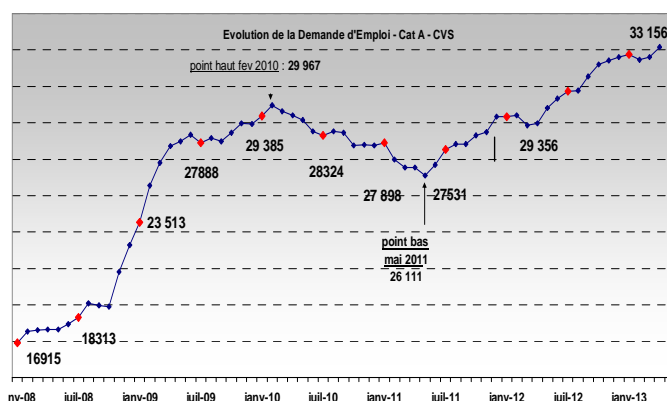
Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
CATEGORIE A (données CVS)			
	avr-13	Variations	
		mensuelle	annuelle
Haute-Savoie			
Hommes	16 947	2,1%	14,6%
Femmes	16 209	1,3%	12,2%
< 25 ans	4 568	2,8%	13,6%
25 - 49 ans	21 479	1,7%	12,3%
50 ans et plus	7 109	0,8%	16,9%
Hommes < 25 ans	2 377	3,1%	13,3%
25 - 49 ans	10 926	2,4%	14,2%
50 ans et plus	3 645	0,5%	16,9%
Femmes < 25 ans	2 191	2,5%	13,9%
25 - 49 ans	10 553	1,1%	10,5%
50 ans et plus	3 464	1,0%	16,8%
Ensemble de la catégorie A	33 156	1,7%	13,4%

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

+ 13,4 %. Sur 12 mois, **3 929 personnes** supplémentaires sont inscrites dans les fichiers de Pôle emploi. Cette progression de 13,4% est supérieure à la moyenne régionale (+12,8%) et nationale (+12,5).

Ce sont les seniors qui augmentent le plus avec +16,9%.

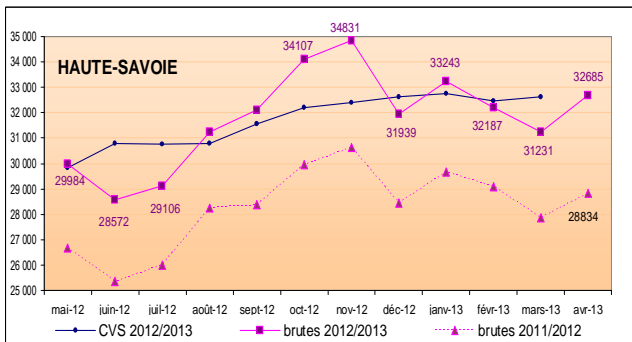


Demande d'emploi de catégories A B C

+ 13,2%. D'une année sur l'autre, on compte désormais **5509 demandeurs d'emploi de plus**, et les seniors enregistrent une fois encore la plus forte progression (+16,5%) : Avec 1401 chômeurs de 50 ans et plus, cette classe d'âge pèse pour ¼ dans l'augmentation globale du chômage dans les 3 catégories.

Evolution annuelle en données brutes

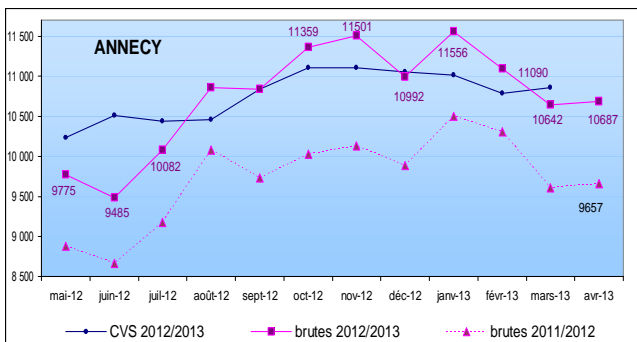
Haute Savoie



Données brutes	avr-12	avr-13	variation sur un an
HAUTE SAVOIE			
Hommes	14 782	16 933	14,6%
Femmes	14 052	15 752	12,1%
Moins de 25 ans	3 824	4 337	13,4%
entre 25 et 49 ans	18 949	21 268	12,2%
50 ans et plus	6 061	7 080	16,8%
Chômeurs de longue durée (CLD)	7 339	8 725	18,9%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	2 793	3 326	19,1%
Ensemble de la catégorie A	28 834	32 685	13,4%

Evolution annuelle par Bassin en données brutes

Le bassin Annecy

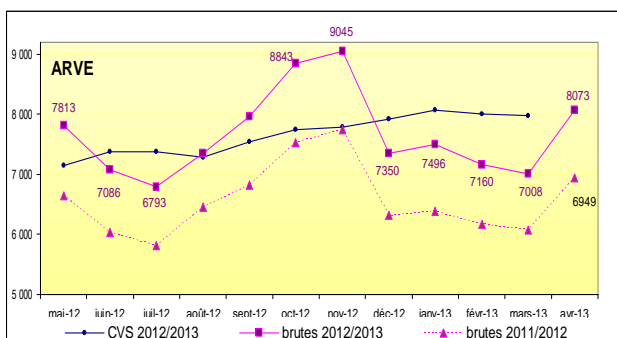


Données brutes	avr-12	avr-13	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	4 940	5 469	10,7%
Femmes	4 717	5 218	10,6%
Moins de 25 ans	1 298	1 446	11,4%
entre 25 et 49 ans	6 281	6 943	10,5%
50 ans et plus	2 078	2 298	10,6%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 595	2 948	13,6%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 024	1 148	12,1%
Ensemble de la catégorie A	9 657	10 687	10,7%

+10,7%. Seul territoire dont la progression de la demande d'emploi se situe à un niveau inférieur à la moyenne départementale, le bassin d'Annecy qui comptabilise cependant **10 687 demandeurs d'emploi**, semble tirer son épingle du jeu, et ce sur l'ensemble des catégories, quels que soient leur âge ou leur durée d'inscription.

Les variations annuelles y sont les moins élevées s'agissant du chômage des seniors (+10,6%) et des demandeurs d'emploi de longue durée (+13,6%) quand la progression départementale s'établit respectivement à (+16,8%) et (+18,9%).

L'Arve



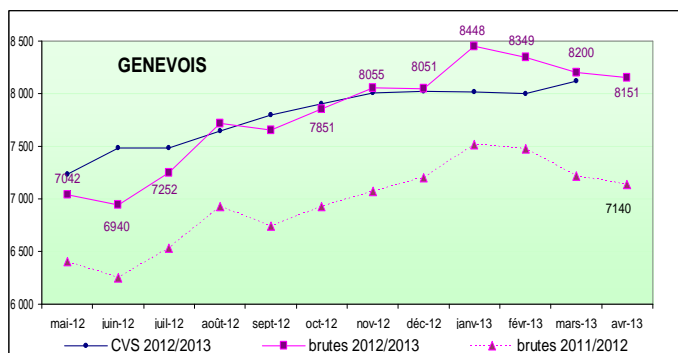
Données brutes	avr-12	avr-13	variation sur un an
ARVE			
Hommes	3 515	4 084	16,2%
Femmes	3 434	3 989	16,2%
Moins de 25 ans	1 029	1 203	16,9%
entre 25 et 49 ans	4 382	5 070	15,7%
50 ans et plus	1 538	1 800	17,0%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 705	2 201	29,1%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	707	893	26,3%
Ensemble de la catégorie A	6 949	8 073	16,2%

+16,2%. La vallée de l'Arve enregistre ce mois encore la plus forte progression annuelle du nombre de chômeurs de longue durée (+29,1%) soit près de 500 inscrits de plus en une année, mais également du chômage des jeunes (+16,9%).

Avec 1 124 demandeurs d'emplois de plus qu'en 2012, ce territoire compte désormais **8 073 inscrits** en catégorie A.

Le Genevois

Données brutes	avr-12	avr-13	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	3 839	4 358	13,5%
Femmes	3 301	3 793	14,9%
Moins de 25 ans	787	914	16,1%
entre 25 et 49 ans	4 945	5 511	11,4%
50 ans et plus	1 408	1 726	22,6%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 883	2 259	20,0%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	636	803	26,3%
Ensemble de la catégorie A	7 140	8 151	14,2%



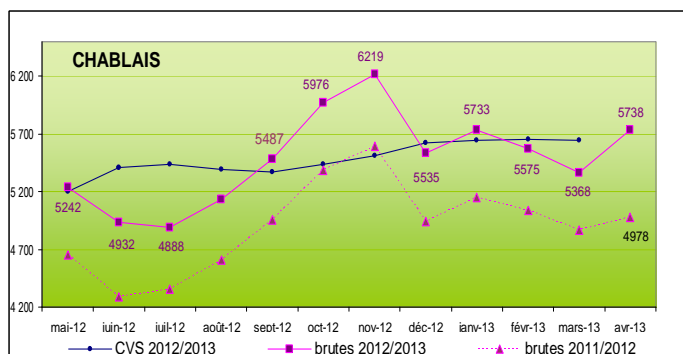
+14,2%. Ce taux d'augmentation, soit 1011 demandeurs d'emploi de plus sur 12 mois, place le bassin genevois tout comme l'Arve et le Chablais au-dessus de la moyenne départementale avec un total de **8 151 personnes** sans activité professionnelle.

La population des seniors y augmente considérablement (+22,6%), soit 5,8 points de plus que la moyenne départementale.

C'est également et avec l'Arve le territoire dans lequel la demande d'emploi de très longue durée augmente le plus (+26,3%).

Le Chablais

Données brutes	avr-12	avr-13	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	2 428	3 004	23,7%
Femmes	2 550	2 734	7,2%
Moins de 25 ans	688	765	11,2%
entre 25 et 49 ans	3 263	3 722	14,1%
50 ans et plus	1 027	1 251	21,8%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 143	1 310	14,6%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	420	480	14,3%
Ensemble de la catégorie A	4 978	5 738	15,3%



+15,3%. Le chablais qui a contenu pendant de nombreux mois la progression de sa demande d'emploi enregistre brutalement, avec un effet « fin de saison » plus marqué qu'ailleurs, une augmentation annuelle de 5 points supérieure au mois dernier (+10,2%). Ce qui le place au deuxième rang derrière la vallée de l'Arve.

Ce bassin d'emploi confirme le caractère contrasté de ses évolutions par genre et par âge :

- la population masculine progresse de 23,7% soit 16.5 points de plus que les femmes
- L'augmentation du chômage des jeunes est la plus faible (+11,2%) et celle des seniors y reste très soutenue et supérieure à la moyenne départementale (+21,8%).

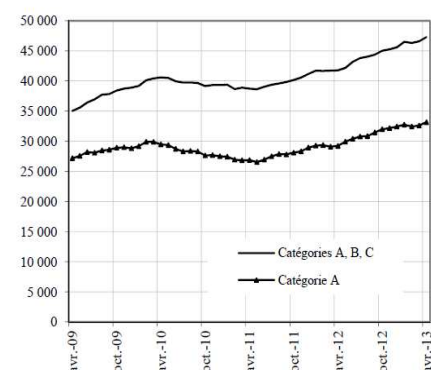
CONCLUSION

Avec cette nouvelle hausse du chômage en avril, la Haute Savoie franchit un nouveau seuil, celui des 33 000 demandeurs d'emploi.

Et pour autant ce département très saisonnier peut se satisfaire d'avoir pu contenir la progression de sa demande d'emploi à une époque de l'année fortement impactée par le phénomène de réinscription à Pôle emploi des saisonniers de la période hivernale.

Si le dynamisme économique du territoire y est pour beaucoup, le mérite en revient également aux collectivités locales, organisations professionnelles, acteurs économiques et politiques qui ont su porter les mesures mises à disposition des employeurs publics ou privés pour favoriser l'embauche de jeunes ou de seniors (emplois d'avenir, contrats de génération, contrats d'accompagnement dans l'emploi, alternance....) ou promouvoir la mutualisation des outils ainsi que les démarches concertées et collaboratives, les dynamiques collectives, à l'instar des initiatives qui ont permis à la vallée de l'Arve d'être labellisée plate-forme d'appui aux mutations économiques.

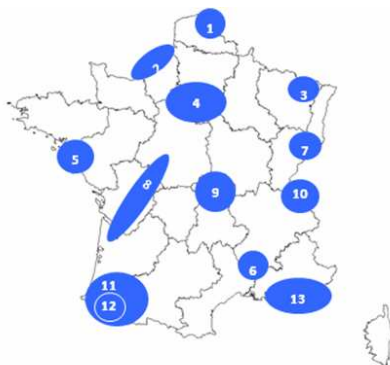
Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi, catégories A et A, B, C (données CVS)



LA PLATE FORME d'APPUI AUX MUTATIONS ECONOMIQUES

- Vallée de l'Arve-

Comme les 12 autres plates-formes qui viennent d'être homologuées, celle de la Vallée de l'Arve repose sur un fondement : le Pacte National pour la compétitivité, la croissance et l'emploi et constitue dans le même temps un fer de lance dans le plan de bataille du Gouvernement pour l'emploi.



Cette plate-forme vient prendre place dans un territoire où il est devenu aujourd'hui prioritaire d'aider les TPE/PME à renforcer leur compétitivité tout en permettant aux salariés de s'adapter aux évolutions technologiques sans passer par la case « chômage ».

Une meilleure réactivité, pour un meilleur service rendu à l'entreprise et à ses salariés

Une offre de service intégrée

La plate-forme délivre une offre de service intégrée autour de deux objectifs principaux :

- **permettre aux TPE/PME de mieux anticiper les évolutions économiques** pour s'y adapter et avoir toujours un temps d'avance en lien avec une stratégie industrielle et commerciale conquérante ;
- **sécuriser les parcours professionnels des salariés par l'adaptation** de leurs compétences ou la préparation de leur reconversion, en évitant qu'ils passent par une période de chômage.

Avec près de 14 millions d'euros engagés sur le territoire national, dont 4 millions d'euros de l'Etat, ces 13 plates-formes dont celle de la Vallée de l'Arve constituent un nouvel outil dans l'arsenal de la bataille pour l'emploi et la compétitivité qui est mis à disposition des entreprises et des salariés.

Gouvernance et organisation

L'ensemble des acteurs, Pouvoirs Publics d'un côté, organisations professionnelles de l'autre dont l'UIMM, l'ADEFIM, AGEFOS-PME, OPCALIA, le FAFTT, mais aussi le MEDEF, la CGPME, le SNDEC sans oublier les organisations syndicales de salariés se mobilisent en complémentarité pour intervenir avec une efficacité renforcée.

Un groupe pilote constitué de la DIRECCTE, du Conseil Régional, de Pôle Emploi, de l'ADEFIM, d'AGEFOS PME et d'OPCALIA, est chargé sous l'égide de la chambre syndicale de la métallurgie de rendre compte des moyens et des actions qui seront conduites sur le territoire de la Vallée de l'Arve. Elles s'articulent autour de 5 grands axes dotés d'un acteur référent :

- l'UT 74 de la DIRECCTE, volet compétitivité, sur le champ « dispositifs financiers »,
- la Région sur le champ « diagnostic appui conseil, soutien à la décision »,
- Pôle Emploi sur le champ « aide au recrutement »,
- l'UT 74 de la DIRECCTE sur la dimension « soutien à l'activité partielle » (formation FNE, FPSPP)
- la Chambre syndicale de la métallurgie sur l'aspect « élévation des compétences - accompagnement des parcours ».