



**PRÉFET  
DE LA HAUTE-SAVOIE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Dossier de presse

Annecy, le 31 janvier 2024

---

## Réunion du club départemental «les entreprises s'engagent»



---

### Services de l'État de Haute-Savoie – contact presse

04.50.33.64.50 | 06.78.05.98.53 | [pref-communication@haute-savoie.gouv.fr](mailto:pref-communication@haute-savoie.gouv.fr)

[@Prefet74](https://twitter.com/Prefet74) | [www.haute-savoie.gouv.fr](http://www.haute-savoie.gouv.fr)

Rue du 30ème régiment d'infanterie - BP 2332 - 74 034 Annecy cedex – 04.50.33.60.00

## **Définition de la notion «les entreprises s'engagent »**

---

Initiées par le Président de la République en 2018, « Les entreprises s'engagent » désignent la communauté française des entreprises engagées pour une société inclusive et un monde durable.

Au niveau national, cette communauté d'entreprises est aujourd'hui pilotée par un groupement d'intérêt public (GIP), co-présidé par Sylvie Jéhanno, Présidente Directrice Générale de Dalkia, et Thibaut Guilluy, Haut-commissaire à l'Emploi et à l'Engagement des entreprises.

Au niveau territorial, la communauté se décline en clubs départementaux. La gouvernance des clubs est constituée d'une ou plusieurs entreprises leaders, d'une ou plusieurs organisations animatrices ainsi que de la DDETS référente.

En 2022, une dotation budgétaire de 3 millions d'euros a été dédiée à l'animation des clubs, renouvelée en 2023.

Cette dotation gérée par les DREETS et les DDETS vise à soutenir l'animation opérationnelle sur les territoires afin de garantir une dynamique du club tout au long de l'année sur 3 principaux volets :

- 1) La mise en place d'actions collectives sur les thématiques de l'inclusion et d'un monde durable, favorisant le passage à l'action des entreprises : webinaires d'animation, événements, rencontres, mise en place d'expérimentations...
- 2) La gestion de la communauté locale au travers de l'accueil et de la fidélisation des entreprises au sein du club ainsi que la création du sentiment d'appartenance, avec un suivi de la liste des membres « actifs » du club, et la participation au rayonnement de la communauté dans le département (ex : communication, partenariats...)
- 3) L'accompagnement individuel et collectif des entreprises dans la réalisation de leurs engagements déclarés, grâce à des programmes et formats d'actions à destination des entreprises, avec un suivi des engagements des entreprises.

## **« Les entreprises s'engagent » en Haute-Savoie**

---

En Haute-Savoie, la gouvernance du club est assurée par 2 leaders :

- SOMFY : Étienne BOURGEOIS, directeur RSE ;
- NTN Europe : Laurent GUIOT, DRH et Madame Aude Cassonnet responsable des ressources humaines, Marque Employeur et Communication interne.

Les leaders jouent le rôle d'ambassadeurs du club, ils participent à ses actions pour montrer l'exemple et à son pilotage avec les autres membres de la gouvernance.

Le MEDEF et la CPME sont subventionnés par l'Etat pour assurer l'animation du club. À cette subvention, s'ajoute une contribution de la revitalisation de la société SODIMOB (Groupe FOURNIER HABITAT) pour financer une partie des prestations externes.

Enfin, le club dispose d'une référente : Christine DELBE, déléguée à l'accompagnement des reconversions professionnelles (DARP) et chargée d'appui aux entreprises à la DDETS 74.

La DDETS réunit tous les 3 mois l'ensemble de ces acteurs dans un comité de pilotage de gouvernance pour faire le bilan des actions passées et valider les actions à venir.

## Les principales actions organisées par le club depuis septembre 2022

---

- **La CPME a organisé 1 réunion d'information par mois auprès de ses membres** avec une séquence de présentation du club pour inciter les entreprises à y adhérer.
- A titre d'exemple, « **la rentrée des leaders** », organisée en septembre dernier, avait dédié un stand aux entreprises s'engageant afin d'encourager les adhésions.

**Le MEDEF s'est porté chef de projet d'un groupe de travail sur l'intégration des Ukrainiens et, de façon plus large, sur l'intégration des publics migrants.**

- L'organisation patronale a ainsi organisé 2 réunions « découvertes des métiers » à destination des réfugiés ainsi qu'1 réunion présentant des dispositifs d'évaluation des compétences auprès des travailleurs sociaux sur un des sites de production de NTN-SNR.

**Sur la thématique de la marque employeur**, le MEDEF a produit la pièce de théâtre : « Un employé nommé désir ».

**Sur la thématique de l'insertion des jeunes**, l'organisation patronale a organisé 2 réunions avec les missions locales. Ces réunions ont permis d'esquisser un plan d'actions pour chaque bassin d'emploi du département.

**En outre, des événements sont organisés à l'initiative d'autres acteurs :**

- En octobre, **Pôle Emploi** a décliné son événement national sous la bannière des entreprises s'engageant et, en décembre, la **MIFE** associera le club haut-savoyard à un événement sur le thème du handicap.